

Приложение 2
к коллективному договору
учреждения здравоохранения
«Борисовская центральная
районная больница»
на 2026-2029 годы

ПОЛОЖЕНИЕ

о бригадной системе формы оплаты труда в учреждении здравоохранения
«Борисовская центральная районная больница»

С целью улучшения организации и дальнейшего совершенствования оплаты труда работников, совершенствования механизма финансирования на основе нормативов бюджетной обеспеченности расходов на здравоохранение в расчете на одного жителя, привлечения работников к управлению трудовыми процессами, повышения качества оказания медицинской помощи населению и в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь, в учреждении действует бригадная форма оплаты труда по согласованию с профсоюзным комитетом.

1. Введение бригадной формы оплаты труда предусматривает выполнение работниками своих должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, дополнительных обязанностей по вакантным должностям и (или) выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

2. Основными целями введения бригадной формы оплаты труда являются:

установление непосредственной связи оплаты труда работника и бригады с конечными результатами работы как конкретного работника, так и бригады;

предоставление бригаде самостоятельности в выборе конкретных форм организации своей работы, использовании закрепленного за ней оборудования, технических средств, в распределении коллективного заработка;

рациональное использование рабочего времени, повышение производительности труда, экономное расходование материальных, трудовых и финансовых ресурсов, рост квалификации и профессиональных навыков работников;

Главный врач
Борисовской ЦРБ

А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ

О.Л. Канашевич

возможность обеспечить качественное выполнение работ меньшим количеством работников, по сравнению с утвержденным в штатном расписании организации здравоохранения.

3. Между Нанимателем и бригадой работников заключается договор, в котором указывается объем работы, порядок определения качества выполненных работ, оплата труда, в том числе возможность ее понижения за нарушения трудовой дисциплины, упущения и недостатки в работе, отрицательно влияющие на качество.

4. В бригады могут объединяться работники независимо от занимаемой должности (профессии), за исключением руководителя организации здравоохранения и его заместителей, руководителей обособленных структурных подразделений и их заместителей.

5. Бригады могут быть специализированными и комплексными. Специализированная бригада объединяет работников одинаковых должностей (профессий), занятых выполнением однородных работ (бригады врачей, средних медицинских работников, санитарок).

Комплексная бригада включает работников различных должностей (профессий), выполняющих комплекс разнородных, но взаимосвязанных работ. Для обеспечения взаимозаменяемости, расширения зоны обслуживания, совмещения должностей (профессий), работники комплексных бригад, как правило, наряду с работой по основной должности (профессии), должны выполнять работу по одной и/или нескольким должностям (профессиям) или операциям при условии допуска к ним в установленном порядке (бригады средних медицинских работников, санитарок, сестер-хозяек; поваров и кухонных рабочих и т.д.).

6. Создание бригад осуществляется на основе принципа добровольности и оформляется протоколом общего собрания членов бригады. Выход из бригады осуществляется по заявлению работника. За недобросовестную работу работник может быть исключен из бригады по решению общего собрания членов бригады.

7. Каждая бригада возглавляется бригадиром - наиболее квалифицированным работником из числа членов бригады, обладающим организаторскими способностями и пользующимся авторитетом у членов бригады. Бригадир не освобождается от выполнения своих основных обязанностей и от занимаемой должности.

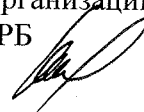
8. Бригадир избирается коллективом бригады открытым

Главный врач
Борисовской ЦРБ



А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ



О.Л. Канашевич

голосованием и утверждается Нанимателем.

9. До перевода работников на бригадную форму оплаты труда в учреждении должны быть осуществлены мероприятия, обеспечивающие полное и рациональное использование рабочего времени, включающие тщательную подготовку рабочих мест и укомплектование необходимыми предметами материально-технического оснащения.

10. В целях обеспечения коллективной заинтересованности членов бригады в общих итогах работы, начисление заработной платы осуществляется исходя из планового фонда заработной платы, определенного для бригады, по результатам работы за отчетный период.

11. Плановый фонд заработной платы бригады рассчитывается путем суммирования окладов, установленных в тарификационном списке по штатным должностям, включенным в бригаду, независимо от количества физических лиц, выполняющих работу в бригаде.

12. Распределение коллективного заработка между членами бригады производится с учетом индивидуального вклада каждого работника в результаты труда бригады, т.е. применяется коэффициент трудового участия, далее - КТУ).

13. КТУ представляет собой обобщенную количественную оценку трудового вклада каждого работника бригады в зависимости от индивидуального вклада работника в общие результаты работы бригады с учетом показателей повышающих или понижающих КТУ. В качестве базового КТУ применяется единица.

14. Показатели, повышающие КТУ:

- повышение качества работы;
- систематическое выполнение работ по смежной профессии;
- инициатива, направленная на максимальное использование оборудования;
- предотвращение потерь рабочего времени;
- высокая культура выполнения работ;
- выполнение наряду со своей работой обязанностей временно отсутствующих членов бригады (в случае болезни, отпуска, командировки);
- освоение передовых методов труда;
- выполнение требований охраны труда и правил противопожарной безопасности и другие.

Главный врач
Борисовской ЦРБ

А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ

О.Л. Канашевич

15. Показатели, снижающие КТУ:
некачественное выполнение работ;
несоблюдение трудовой и исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка;
нарушение правил техники безопасности, требований санитарно-противоэпидемического режима;
ненадлежащее выполнение функциональных обязанностей и другие.

16. Конкретный порядок применения КТУ определяется на общем собрании бригады. Решение об этом принимается большинством (не менее 2/3 общего состава) членов бригады и оформляется протоколом.

17. Фактический КТУ каждого работника устанавливается к его окладу ежемесячно и не может превышать 1,0.

18. К фактическому месячному заработку работника, исчисленному с применением КТУ, устанавливаются в размерах, определенных действующими условиями оплаты труда (без учета КТУ):
выплаты стимулирующего характера;
выплаты компенсирующего характера.

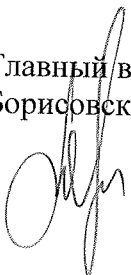
19. Возникающие в отдельных случаях разногласия по установлению КТУ разрешаются на общем собрании членов бригады, а при несогласии с его решением - в порядке, установленном трудовым законодательством.

20. Работникам, включенным в бригаду, доплаты за совмещение профессии (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника по должностям (профессиям) включенным в бригаду не производятся.

21. Применение бригадной формы организации и оплаты труда работников не лишает членов бригады права на доплаты, премирование, материальную помощь и другие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством.

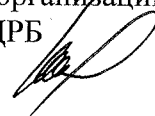
22. Не освобожденным от основной работы бригадирам производится надбавка за руководство бригадой за счет средств, предусмотренных на выплату надбавки за сложность и напряженность.

Главный врач
Борисовской ЦРБ



А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ




О.Л. Канашевич

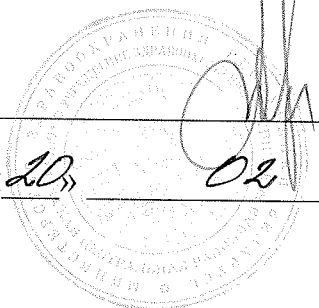
По решению конференции трудового коллектива учреждения здравоохранения «Борисовская центральная районная больница» Положение о бригадной системе формы оплаты труда в учреждении здравоохранения «Борисовская центральная районная больница» коллективного договора между учреждением здравоохранения «Борисовская центральная районная больница» и первичной профсоюзной организацией учреждения здравоохранения «Борисовская центральная районная больница» на 2026-2029 годы поручено подписать Сторонам:

от Нанимателя

Главный врач учреждения
здравоохранения «Борисовская
центральная районная больница»




А.А. Дрозд
«20» _____ 2026 г.



от Профкома

Председатель первичной
профсоюзной организации
учреждения здравоохранения
«Борисовская центральная районная
больница»



О.Л. Канашевич
«20» _____ 2026 г.

