

Приложение 1  
к коллективному договору  
учреждения здравоохранения  
«Борисовская центральная  
районная больница»  
на 2026-2029 годы

ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работникам  
учреждения здравоохранения  
«Борисовская центральная районная больница»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работникам учреждения здравоохранения «Борисовская центральная районная больница» (далее – Положение) разработано в целях увеличения эффективности работы, усовершенствования оплаты труда, рационального использования фонда оплаты труда, материальной заинтересованности каждого работника, в улучшении качества труда и является приложением к коллективному договору на 2026-2029 г.г. (далее – Договор).

1.2. Положение распространяет свое действие на всех работников учреждения здравоохранения «Борисовская центральная районная больница» (далее – учреждение) и является локальным правовым актом, обязательным к исполнению.

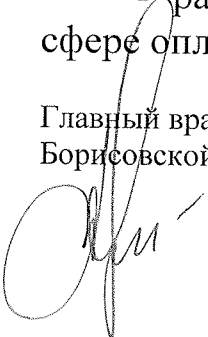
1.3. Все изменения и (или) дополнения в настоящее Положение вносятся в установленном законодательством порядке.

1.4. Споры по настоящему Положению разрешаются в установленном действующим законодательством порядке.

1.5. Задачами Положения являются:  
повышение эффективности и качества работы работников;  
введение гибкой системы материального стимулирования;  
стимулирование инициативы и творчества работников;  
улучшение благосостояния работников учреждения, повышение жизненного уровня.

1.6. Принципами Положения являются:  
- равная оплата за равный труд, недопущение дискриминации в сфере оплаты труда;

Главный врач  
Борисовской ЦРБ

  
А.А. Дрозд

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Борисовской ЦРБ

  
О.Л. Канашевич

- создание равных возможностей для роста заработной платы для всех категорий сотрудников.

1.7. Контроль за соблюдением законодательства об оплате труда, начислением заработной платы, сроками выплаты заработной платы, оплатой сверхурочных работ, сроками расчета при увольнении работников в учреждении обеспечивается профсоюзным комитетом объединенной профсоюзной организации учреждения (далее – профком).

1.8. Все вопросы по оплате труда работникам учреждения, не урегулированные настоящим Положением, регулируются в строгом соответствии с действующим законодательством, определяющим порядок оплаты труда работникам бюджетных организаций.

Выплата заработной платы работникам в учреждении производится в белорусских рублях путем зачисления на карт-счета работников два раза в месяц:

24 числа текущего месяца – за первую половину месяца в размере до 40% заработной платы на основании предварительных списков, предоставляемых в бухгалтерию структурными подразделениями, 11 числа следующего месяца – за вторую половину месяца.

При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями, выплата заработной платы производится накануне этих дней.

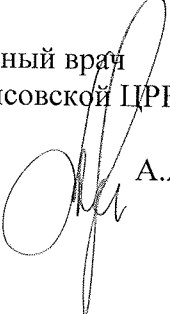
Выдача работникам расчетных листков производится не позднее, чем за 1 день до установленного срока выплаты заработной платы.

1.9. Выплата среднего заработка, сохраняемого за время трудового отпуска, производится не позднее, чем за два дня до начала отпуска, согласно графику отпусков или в иных случаях по согласованию с Нанимателем, при подаче заявления работником за две недели до начала отпуска.

В случае невыплаты работнику в установленный срок среднего заработка за время трудового отпуска начало трудового отпуска по желанию работника переносится на другое время текущего рабочего года, и работник имеет право продолжить работу (не уходить в трудовой отпуск), письменно уведомив об этом Нанимателя.

Исчисление среднего заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные дни отпуска, оплаты по листкам нетрудоспособности, оплаты за время нахождения на курсах повышения квалификации производится в порядке, установленном Инструкцией о порядке исчисления среднего заработка, утвержденной

Главный врач  
Борисовской ЦРБ

  
А.А. Дрозд

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Борисовской ЦРБ

  
О.Л. Канашевич

Постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 10 апреля 2000 г. № 47, постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 июня 2013 г. №569 «О мерах по реализации Закона Республики Беларусь «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей»».

1.10. Направление работников в служебные командировки и оплата командировочных расходов производится в соответствии с действующим законодательством, организационно-распорядительным документом Нанимателя.

1.11. Удержания из заработной платы работника производятся только в обоснованных случаях, предусмотренных законодательством Республики Беларусь.

1.12. Общий размер всех удержаний при выплате заработной платы за месяц не может превышать 20%, а в случаях, предусмотренных законодательством, 50%. Указанные ограничения не распространяются на удержания из заработной платы при взыскании алиментов на несовершеннолетних детей и расходов, затраченных государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении. При этом, за работником обеспечивается сохранение не менее 30% заработка.

1.13. При увольнении работника все выплаты, установленные ему от Нанимателя на дату увольнения, производятся в день увольнения. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие выплаты должны быть произведены не позднее следующего дня после предъявления им требования о расчете. В случае невыплаты по вине Нанимателя в установленный законодательством срок причитающихся на день увольнения сумм выплат, за работником сохраняется право взыскания с Нанимателя среднего заработка за каждый день их задержки, а в случае невыплаты части суммы – пропорционально невыплаченным при расчете денежным суммам.

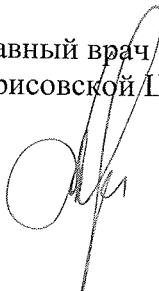
1.14. Индексация заработной платы работников производится в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь.

1.15. Начисления и выплата заработной платы производится в соответствии с действующим законодательством, настоящим Положением.

## 2. СИСТЕМА И СОСТАВ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

### 2.1. Оплата труда работников учреждения производится на основе

Главный врач  
Борисовской ЦРБ



А.А. Дрозд

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Борисовской ЦРБ



О.Л. Канашевич

тарифной системы, включающей в себя базовую ставку и 18-разрядную тарифную сетку (ТС) (абзац 2 пункта 1 Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций») (далее - Указ № 27).

2.2. Для оплаты труда работников устанавливаются:

базовая ставка, утверждаемая постановлением Совета Министров Республики Беларусь;

тарифная сетка (приложение 1 к постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 28 февраля 2019 № 138 «Об оплате труда работников бюджетных организаций») (далее - постановление № 138).

2.3. Тарифные коэффициенты ЕТС располагаются в диапазоне от 1,00 до 7,84. Коэффициенты тарифного разряда ТС в диапазоне от 1,00 до 3,00.

2.4. Оклад - размер оплаты труда работника за выполнение трудовой функции определенной сложности и квалификации за календарный месяц без учета стимулирующих и компенсирующих выплат, исчисляется путем умножения базовой ставки на коэффициент тарифного разряда (кратный размер базовой ставки), установленный по должности (профессии) (абзац 7 пункта 11 Указа № 27, часть первая пункта 3 «Инструкции о порядке и условиях оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций», утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 3 апреля 2019 г. № 13 (далее - Инструкция о порядке и условиях оплаты труда) (Схема 1).

*Схема 1*

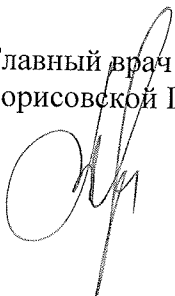
<b>Оклад</b>	=	Базовая ставка	×	Коэффициент тарифного разряда (кратный размер базовой ставки), установленный по должности (профессии)
--------------	---	-------------------	---	--

*Справочно:*

*Коэффициент тарифного разряда - величина, отражающая межразрядную дифференциацию при исчислении размеров окладов работников, определяемая как отношение коэффициентов второго и последующих тарифных разрядов к коэффициенту первого тарифного разряда (абзац 5 пункта 11 Указа № 27).*

*Кратный размер базовой ставки - величина, отражающая сложность труда и уровень квалификации рабочих при выполнении*

Главный врач  
Борисовской ЦРБ



А.А. Дрозд

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Борисовской ЦРБ



О.Л. Канашевич

работ, не тарифицируемых тарифными разрядами (абзац 6 пункта 11 Указа № 27).

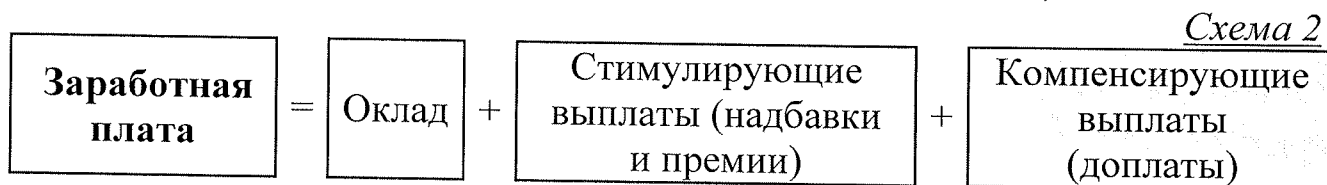
Тарифный разряд - величина, отражающая сложность труда и уровень квалификации работника (абзац 11 пункта 11 Указа № 27).

Тарифные разряды по должностям медицинских, фармацевтических работников, а также служащих, занятых в здравоохранении и фармацевтической деятельностью, бюджетных организаций независимо от их ведомственной подчиненности согласно приложениям 1-17 к постановлению Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.06.2019 № 52 (далее - постановление № 52).

Особенности определения тарифных разрядов руководителей больничных организаций, амбулаторно-поликлинических организаций, руководителей организаций переливания крови, их обособленных подразделений установлены в пункте 2 постановления № 52.

Корректирующие коэффициенты, коэффициенты повышений, учитывающих сложность выполняемых работ, или по технологическим видам работ, производствам, видам экономической деятельности при формировании оклада не применяются.

2.5. Заработная плата работников учреждения формируется из оклада, стимулирующих и компенсирующих выплат. К стимулирующим выплатам относятся надбавки и премии. К компенсирующим выплатам относятся доплаты (абзац 3 пункта 1 Указа № 27) (Схема 2).



2.6 Тарификация врачей установлена 7-11 разрядами тарифной сетки на основании постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.06.2019 №52 «Об оплате труда медицинских и фармацевтических работников» а также служащих, занятых в здравоохранении и фармацевтической деятельностью» (далее – постановление №52) в зависимости от степени сложности выполняемой работы и имеющейся квалификационной категории.

2.7. Тарификация среднего медицинского персонала установлена 3-6 разрядами тарифной сетки на основании приложения 1 к постановлению №52 в зависимости от степени сложности выполняемой работы и имеющейся квалификационной категории.

Главный врач  
Борисовской ЦРБ

А.А. Дрозд

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Борисовской ЦРБ

О.Л. Канашевич

2.8. Тарификация работников, должности (профессии) которых являются общими для всех видов экономической деятельности, определяется в соответствии с диапазоном тарифных разрядов, определенных пунктом 1 тарифной сетки, утвержденной постановлением №138, кратные размеры базовой ставки по профессиям рабочих.

2.9. Оплата труда работников, принятых на работу и не имеющих соответствующей квалификации (разряда, класса, категории) по профессии, на период обучения для получения необходимой квалификации по соответствующей профессии производится в размере оклада рабочего первого разряда.

2.10. В учреждении применяется бригадная форма оплаты труда. Объемы, условия и оплата труда работников оговариваются в договорах, заключенных между Нанимателем и бригадой конкретного структурного подразделения.

2.11. Одному работнику стимулирующие и компенсирующие выплаты могут устанавливаться по двум и более основаниям.

2.12. Стимулирующие и компенсирующие выплаты устанавливаются работникам как по основной должности, так и по должности, занимаемой работником на условиях совместительства, а также при работе сверх установленной продолжительности рабочего времени.

### 3. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ.

3.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

3.1.1. надбавка за стаж работы в бюджетных организациях в следующих размерах от базовой ставки при стаже работы (пункт 2 Указа № 27):

- 10 % - до 5 лет;
- 15 % - от 5 до 10 лет;
- 20 % - от 10 до 15 лет;
- 30 % - от 15 лет и выше.

Надбавка за стаж работы устанавливается работникам, как по основной должности, так и по работе сверх продолжительности рабочего времени, работающим по совместительству с учетом объема их работы;

3.1.2. надбавка в размере не более 50 % оклада в соответствии с абзацем третьим пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового Кодекса

Главный врач  
Борисовской ЦРБ

А.А. Дрозд

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Борисовской ЦРБ

О.Л. Канашевич

Республики Беларусь. Конкретный размер надбавки устанавливается (изменяется) Нанимателем в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год. Наниматель имеет право ежегодно пересматривать размер надбавки за работу на условиях контракта в пределах выделенных средств на оплату труда. При этом уменьшение ее размера осуществляется в порядке и на условиях, предусмотренных статьей 32 Трудового Кодекса Республики Беларусь;

3.1.3. надбавка за применение (участие в применении) новых, сложных и уникальных методов оказания медицинской помощи (приложение 1 «Перечень высокотехнологичной медицинской помощи» Инструкции о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующих выплат медицинским, фармацевтическим работникам, а также служащим, занятым в здравоохранении и фармацевтической деятельности, бюджетных организаций независимо от их ведомственной подчиненности, утвержденной постановлением №52 (далее – Инструкция к постановлению №52). Надбавка за применение (участие в применении) новых, сложных и уникальных методов оказания медицинской помощи устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

Перечень работников, конкретный размер и основание для установления надбавки в соответствии с настоящим Положением ежемесячно оформляется руководителями структурных подразделений и утверждается Нанимателем. Выплата надбавки осуществляется ежемесячно, как по основной должности, так и по должности, занимаемой работником сверх продолжительности рабочего времени до 900 часов в год, а также при осуществлении дежурства на дому с момента вызова медицинского работника для оказания высокотехнологичной и сложной медицинской помощи пациентам;

3.1.4. надбавка за специфику работы в сфере здравоохранения устанавливается:

медицинским и фармацевтическим работникам (включая руководителей) в следующих размерах от оклада:

не имеющим квалификационной категории 5 процентов;

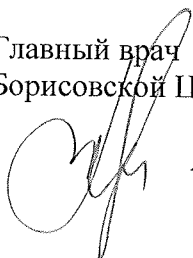
имеющим вторую квалификационную категорию 15 процентов;

имеющим первую квалификационную категорию 20 процентов;

имеющим высшую квалификационную категорию 30 процентов;

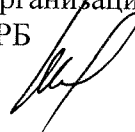
медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях:

Главный врач  
Борисовской ЦРБ



А.А. Дрозд

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Борисовской ЦРБ



О.Л. Канашевич

врачам общей практики, врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым 110 процентов оклада;

врачам-специалистам, за исключением указанных в подпункте 2 настоящего пункта, 50 процентов оклада;

медицинским сестрам участковым, помощникам врача по амбулаторно-поликлинической помощи, медицинским сестрам общей практики, фельдшерам, в том числе принятым на должность с применением производного наименования «старший» 90 процентов оклада;

медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием, за исключением работников, указанных в предыдущем пункте, в размере 50 процентов оклада;

Установить надбавку за специфику работы в сфере здравоохранения медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях следующим структурным подразделениям (кабинетам):

кабинет офтальмолога общебольничного персонала Борисовской ЦРБ;

кабинет оториноларинголога общебольничного персонала Борисовской ЦРБ;

кабинет кардиолога общебольничного персонала Борисовской ЦРБ;

отделение медицинской реабилитации Борисовской ЦРБ;

эндоскопическое отделение Борисовской ЦРБ;

отделение ультразвуковой и функциональной диагностики Борисовской ЦРБ;

рентгеновское отделение Борисовской ЦРБ;

кабинет магнитно-резонансной томографии Борисовской ЦРБ;

кабинет рентгено-компьютерной диагностики Борисовской ЦРБ;

рентгеновское отделение больницы №2;

отделение ультразвуковой и функциональной диагностики больницы №2;

клинико-диагностическая лаборатория больницы №2;

эндоскопический кабинет больницы №2;

отделение медицинской реабилитации больницы №2;

физиотерапевтический кабинет Зембинской участковой больницы;

физиотерапевтический кабинет Лошницкой участковой больницы;

рентгеновский кабинет Лошницкой участковой больницы;

Главный врач  
Борисовской ЦРБ

А.А. Дрозд

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Борисовской ЦРБ

О.Л. Канашевич

кабинет ультразвуковой диагностики Лошницкой участковой больницы, оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях, в следующих размерах:

врачам-специалистам, 50 процентов оклада;

медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием, в размере 50 процентов оклада.

Надбавка на текущий год устанавливается по итогам работы за предыдущий год, если более 50% выполненного объема работы приходилось на амбулаторные условия. Соотношение оказанной медицинской помощи в амбулаторных и стационарных условиях за предыдущий год определяется по количеству выполненного отделением (кабинетом) объема работы (условных единиц, посещений, исследований) на основании данных первичных медицинских документов. Отчет об объемах работы предоставляется в планово-экономический отдел учреждения за подписью руководителя структурного подразделения до 31 января текущего года.

врачам-специалистам, должности которых относятся к хирургическому профилю специальности:

оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях 25 процентов оклада;

оказывающим медицинскую помощь в стационарных условиях 40 процентов оклада;

врачам-интернам, провизорам-интернам 25 процентов оклада;

3.1.5. надбавка за дежурство на дому устанавливается медицинским работникам, осуществляющим дежурства на дому в размере 50 процентов оклада в соответствии с постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 июня 2019 г. № 52 «Об оплате труда медицинских и фармацевтических работников, служащих, занятых в здравоохранении и фармацевтической деятельностью». Под дежурством на дому понимается, с согласия медицинского работника, пребывание дома в ожидании вызова на работу для оказания экстренной, неотложной медицинской помощи.

Выплата надбавки за дежурство на дому в выходные и праздничные дни осуществляется в одинарном размере.

С момента вызова медицинского работника в учреждение здравоохранения для оказания медицинской помощи оплата производится в соответствии с действующим законодательством с учетом стимулирующих надбавок и компенсирующих доплат, определенных в

Главный врач  
Борисовской ЦРБ

А.А. Дрозд

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Борисовской ЦРБ

О.Л. Канашевич

соответствии действующими условиями оплаты труда по данной должности за фактически отработанное время. Если вызов в учреждение здравоохранения для оказания медицинской помощи осуществлялся в ночное время, оплата производится с учетом доплат за работу в ночное время.

Дежурство на дому осуществляется медицинским работником без занятия штатной должности.

Работнику надбавки за специфику работы в сфере здравоохранения могут устанавливаться по двум и более основаниям

3.1.6. надбавка молодым специалистам устанавливается в следующих размерах:

выпускникам, получившим высшее и среднее специальное образование (за исключением указанных в абзаце третьем настоящего пункта), место работы которым предоставлено путем распределения, направления на работу в бюджетные организации, в размере 20 процентов оклада;

выпускникам, получившим высшее медицинское, фармацевтическое образование, работающим по направлению учреждений образования (после прохождения интернатуры) в бюджетных организациях, в размере 30 процентов оклада;

выпускникам, получившим высшее образование, включенным в банки данных одаренной и талантливой молодежи, в размере 50 процентов оклада;

3.1.7. надбавка за особенности профессиональной деятельности устанавливается:

специалистам, работающим на пультах управления жизнеобеспечения операционных блоков при проведении сложных и высокотехнологичных медицинских вмешательств; обслуживающим и эксплуатирующим инженерно-технические системы жизнеобеспечения, сложные медицинские электроустановки и компьютерные системы для планирования, проведения и контроля сеансов лучевой терапии и осуществляющим метрологический контроль радиотерапевтических аппаратов и средств измерений, используемых в медицинской радиологии; специалистам, обеспечивающим работы по производству, контролю качества радиоактивных лекарственных средств; специалистам, обслуживающим инженерно-технические системы медицинской визуализации, в размере 90 процентов оклада;

инженерам, ведущим инженерам за выполнение обслуживания и

Главный врач  
Борисовской ЦРБ

А.А. Дрозд

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Борисовской ЦРБ

О.Л. Канашевич

эксплуатацию медицинского диагностического оборудования для лучевой диагностики, аппаратов и компьютерных систем для планирования, реализации и обеспечения гарантии качества лучевой терапии в размере 85 процентов оклада включительно;

работникам бюджетных организаций (структурных подразделений), более 50 процентов, пациенты которых являются инвалидами (численность инвалидов, которым оказана медицинская помощь, определяется на основании данных первичных медицинских документов), в размере 20 процентов оклада. Подтверждение количества инвалидов подается ежемесячно участковыми больницами, в которых организованы койки сестринского ухода, Холхوليцкой больницей сестринского ухода, отделением гемодиализа больницы №2 в планово-экономический отдел за подписью руководителя структурного подразделения;

водителям специальных легковых автомобилей, функциональным назначением которых являются обеспечение оказания медицинской помощи, в размере 20 процентов оклада включительно;

фармацевтическим работникам, имеющим высшее фармацевтическое образование, в размере 105 процентов оклада включительно;

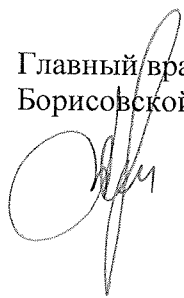
фармацевтическим работникам, имеющим среднее специальное фармацевтическое образование, в размере 90 процентов оклада включительно;

работникам с высшим немедицинским образованием (психологам, инструкторам-методистам физической реабилитации) в размере 150 процентов оклада включительно;

медицинским работникам, завершившим лечение пациентов с туберкулезом под непосредственным наблюдением в амбулаторных условиях с результатом «Излечен» или «Лечение завершено», в размере 50 процентов оклада однократно за каждого пациента, но не более 100 процентов оклада;

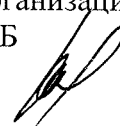
младшим медицинским сестрам (младшим медицинским братьям) по уходу за больными, санитаркам (санитарами) структурных подразделений (палат) анестезиологии и реанимации, интенсивной терапии и реанимации, приемных отделений, структурных подразделений (палат) для пациентов с нарушением мозгового кровообращения (инсультом) – в размере 15 процентов оклада.

Главный врач  
Борисовской ЦРБ



А.А. Дрозд

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Борисовской ЦРБ



О.Л. Канашевич

рабочим в зависимости от разряда работы:

- 1-й разряд работы – 90 процентов базовой ставки;
- 2-й разряд работы – 80 процентов базовой ставки;
- 3-й разряд работы – 75 процентов базовой ставки;
- 4-й разряд работы – 70 процентов базовой ставки;
- 5-й разряд работы – 65 процентов базовой ставки;
- 6-й разряд работы – 60 процентов базовой ставки.

служащим, должности которых являются общими для всех видов экономической деятельности, медицинскому дезинфектору, медицинскому регистратору – в размере 50 процентов оклада;

врачам-реабилитологам – в размере 50 процентов оклада;

3.1.8. надбавка за работу в сфере здравоохранения устанавливается:

3.1.8.1. медицинским работникам отделения анестезиологии и реанимации, интенсивной терапии и реанимации:

врачам-специалистам – 300 процентов оклада;

медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием – 155 процентов оклада;

3.1.8.2. медицинским работникам приемного отделения:

врачам-специалистам – 235 процентов оклада;

медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием – 135 процентов оклада;

3.1.8.3. медицинским работникам отделений (палат) для пациентов с нарушением мозгового кровообращения (инсультом), с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличами конечностей и нарушением функций тазовых органов:

врачам-специалистам – 235 процентов оклада;

медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием – 135 процентов оклада;

3.1.8.4. врачам общей практики, врачам-педиатрам участковым – 235 процентов оклада;

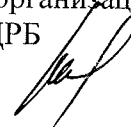
3.1.8.5. медицинским сестрам участковым, медицинским братьям участковым, помощникам врача по амбулаторно-поликлинической помощи территориальных участков, медицинским сестрам общей практики, медицинским братьям общей практики, фельдшерам, медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием фельдшерско-акушерских пунктов, в том числе принятых на должность служащего с применением производного наименования «старший», - 135 процентов оклада;

Главный врач  
Борисовской ЦРБ



А.А. Дрозд

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Борисовской ЦРБ



О.Л. Канашевич

3.1.8.6. медицинским работникам кабинета ангиографии:  
врачам-анестезиологам-реаниматологам – 300 процентов оклада;  
медицинским сестрам-анестезистам – 155 процентов оклада;

3.1.8.7. медицинским работникам, за исключением указанных в подпунктах 3.1.8.1. – 3.1.8.6. настоящего пункта:

врачам-специалистам – 185 процентов оклада;

медицинским работникам со средним медицинским образованием – 120 процентов оклада.

3.2. Медицинским работникам бюджетных организаций, выполняющим функции межрайонных, межрегиональных центров, согласно утвержденного приказом нанимателя перечня структурных подразделений и должностей:

врачам-специалистам – 30 процентов оклада;

средним медицинским работникам – 30 процентов оклада.

3.3. Педагогическим работникам (учитель дефектолог, воспитатель) надбавку за работу в отрасли в размере – 15 процентов оклада.

#### 4. КОМПЕНСИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ.

4.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсирующие выплаты:

4.1.1. доплата за работу в ночное время или ночную смену при сменном режиме работы устанавливается за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) или в ночную смену при сменном режиме работы (при продолжительности рабочей смены не более 12 часов) в следующих размерах часового оклада работника:

60 процентов - работникам, осуществляющим экстренную медицинскую помощь;

50 процентов - медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь пациентам, нуждающимся в постоянном круглосуточном наблюдении;

35 процентов - иным работникам (Приложение 3 настоящего Договора);

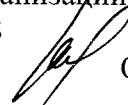
4.1.2. доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются в размере до 100 процентов (включительно) оклада в

Главный врач  
Борисовской ЦРБ



А.А. Дрозд

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Борисовской ЦРБ



О.Л. Канашевич

зависимости от объема выполняемых работ, рассчитанного по профессии (должности), по которой производится совмещение, расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполняются обязанности. Конкретный размер доплаты устанавливается Нанимателем на основании ходатайства руководителя структурного подразделения, заявления работника. Вышеперечисленные доплаты не устанавливаются в случаях, когда работа по другой профессии (должности) предусмотрена трудовым договором (контрактом), должностной (рабочей) инструкцией;

4.1.3. доплата за реализацию организационно-распорядительной функции устанавливается медицинским работникам в следующих размерах:

4.1.3.1. врачам-специалистам, провизорам-специалистам, являющимся руководителями структурных подразделений с числом должностей врачей-специалистов, провизоров-специалистов:

до 2,75 включительно, 20 процентов базовой ставки;

от 3 до 5,75 включительно (в отделениях, оказывающих стационарную медицинскую помощь, – от 1 до 5,75 включительно), 25 процентов базовой ставки;

от 6 до 11,75 включительно, 30 процентов базовой ставки;

от 12 и свыше, 35 процентов базовой ставки;

4.1.3.2. врачам-специалистам, являющимся председателями врачебно-консультационных комиссий 15 процентов базовой ставки;

4.1.3.3. врачам-специалистам, провизорам-специалистам, являющимся руководителями:

базы интернатуры, при численности врачей-интернов, провизоров-интернов от 11 до 20 человек включительно 75 процентов базовой ставки, от 21 до 30 человек включительно 85 процентов базовой ставки, от 31 до 40 человек включительно 115 процентов базовой ставки, свыше 40 человек 130 процентов базовой ставки;

врачей-интернов, провизоров-интернов при численности до 4 человек включительно 45 процентов базовой ставки, от 5 до 7 человек включительно 85 процентов базовой ставки, от 8 до 10 человек включительно 130 процентов базовой ставки;

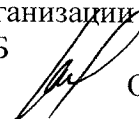
4.1.3.4. медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием, являющимся руководителями больниц (отделений) сестринского ухода, фельдшерско-акушерскими пунктами, здравпунктами, профдезотделами, медицинскими пунктами 45 процентов базовой ставки;

Главный врач  
Борисовской ЦРБ



А.А. Дрозд

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Борисовской ЦРБ



О.Л. Канашевич

4.1.3.5. медицинским, фармацевтическим работникам со средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием, принятым на должности с применением производного наименования «старший», 15 процентов базовой ставки;

4.1.4. доплата за работу в сельской местности устанавливается:

руководителям и специалистам фельдшерско-акушерских пунктов, амбулаторий врача общей практики, участковых больниц, больниц сестринского ухода, расположенных в сельской местности, в размере 40 процентов базовой ставки;

руководителям и специалистам, не указанным в абзаце втором настоящей части, место постоянной работы которых расположено в сельской местности, в размере 20 процентов базовой ставки.

Под сельской местностью понимается территория, входящая в пространственные пределы сельсоветов, за исключением территорий поселков городского типа и городов районного подчинения.

Доплата одному работнику может устанавливаться как по основной должности, так и по должности, занимаемой работником на условиях совместительства, а также при работе сверх установленной продолжительности рабочего времени.

4.1.5. доплата за особый характер труда определяется Нанимателем на основании Приложения 4 настоящего Договора;

4.1.6. доплаты за особый характер труда, устанавливаемые работнику по нескольким основаниям, суммируются;

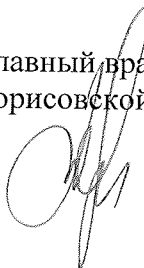
4.1.7. доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается согласно Приложению 7 настоящего Договора.

Право на компенсацию путем установления доплат имеют работники, занятые полный рабочий день на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами аттестации рабочих мест по условиям труда. При этом указанная компенсация предоставляется работникам за дни занятости выполнением этих работ в течение не менее 80 процентов ежедневной продолжительности работы (смены), установленной в соответствии с законодательством.

Размер доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда определяется в зависимости от класса и степени вредности этих условий труда, установленных при аттестации.

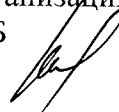
Указанные доплаты устанавливаются Правительством Республики Беларусь в процентах от базовой ставки за работу в условиях труда, соответствующих классу:

Главный врач  
Борисовской ЦРБ



А.А. Дрозд

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Борисовской ЦРБ



О.Л. Канашевич

класс 3 (вредные условия труда):  
класс 3.1. (1-я степень вредности) – 0,03;  
класс 3.2. (2-я степень вредности) - 0,04;  
класс 3.3. (3-я степень вредности) - 0,05;  
класс 3.4. (4-я степень вредности) – 0,06;  
класс 4 (опасные условия труда) -0,07.

Работники, работающие по совместительству или на условиях неполного рабочего времени, имеют право на доплату за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, отработанные ими во вредных и (или) опасных условиях труда полный рабочий день продолжительностью, установленной Нанимателем для данной профессии (должности) в соответствии с законодательством.

Работникам, которым установлена доплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, доплата за особый характер не устанавливается;

4.1.7. доплата за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни устанавливается за каждый час работы в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни сверх заработной платы, начисленной за указанное время: работникам с повременной оплатой труда – не ниже часовых тарифных ставок, окладов работникам со сдельной оплатой труда – не ниже сдельных расценок.

Если на праздничный день приходится часть рабочей смены, то доплата производится на часы, фактически отработанные в праздничный день.

За работу в сверхурочное время и выходные дни взамен доплаты с согласия работника может предоставляться другой неоплачиваемый день отдыха. При этом за часы работы в сверхурочное время один неоплачиваемый день отдыха предоставляется из расчета восьмичасового рабочего дня (один день отдыха за восемь часов работы в сверхурочное время).

По договоренности с Нанимателем работнику за работу в сверхурочное время может предоставляться другой день отдыха.

## 5. ПРЕМИРОВАНИЕ

5.1. Выплата премий работникам осуществляется из премиального

Главный врач  
Борисовской ЦРБ

А.А. Дрозд

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Борисовской ЦРБ

О.Л. Канашевич

фонда, исходя из средств бюджета и средств, получаемых от осуществления приносящей доходы деятельности в размере 20 процентов от суммы окладов работников учреждения. Премирование производится работникам в размере 20 процентов от оклада ежемесячно пропорционально отработанному времени в срок выплаты основной заработной платы.

5.2. Премирование осуществляется в месяце, следующем за отчетным как по основной должности (профессии), так и по должности (профессии), занимаемой работником на условиях совместительства.

5.3. Премия не начисляется за периоды:

временной нетрудоспособности;

трудовых, социальных отпусков, отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, в связи с получением образования;

повышения квалификации, переподготовки, профессиональной подготовки и стажировки;

другие периоды, когда за работником не сохраняется средняя заработная плата.

5.4. Наниматель имеет право на уменьшение либо лишение премии за:

отсутствие на рабочем месте без уважительной причины;

несвоевременное исполнение или неисполнение трудовых обязанностей без уважительных причин;

использование государственного имущества не в служебных целях;

иные основания.

5.5. Средства, не использованные из фонда оплаты труда за отчетный период, могут направляться на премирование работников учреждения в рамках выделенного финансирования на оплату труда и определяется как разница между средствами уточненного планового фонда оплаты труда, рассчитанными согласно Инструкции о порядке расчета планового фонда оплаты труда работников бюджетных организаций, утвержденную постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 28 июня 2021 г. № 86, за соответствующий период с начала года, и фактически начисленными суммами по заработной плате за этот период (кассовыми расходами по заработной плате при расчете за год) формирует неиспользованные средства, включаемые в плановый фонд оплаты труда.

Главный врач  
Борисовской ЦРБ

А.А. Дрозд

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Борисовской ЦРБ

О.Л. Канашевич

При формировании неиспользованных средств, предусмотренных на оплату труда, плановые и фактически выплаченные суммы материальной помощи, единовременной выплаты на оздоровление, денежной компенсации за неиспользованный трудовой отпуск при увольнении в соответствии с законодательством не учитываются.

5.6. Премия из неиспользованных средств, предусмотренных на оплату труда, и премия за счет средств, полученных от деятельности, приносящей доходы, в части сумм превышения доходов над расходами устанавливаются работникам в абсолютных цифрах (белорусские рубли) и максимальным размером не ограничивается.

5.7. Установление премии из неиспользованных средств, предусмотренных на оплату труда, и премия за счет средств, полученных от деятельности, приносящей доходы, в части сумм превышения доходов над расходами осуществляется ежемесячно по итогам работы за предыдущий месяц.

5.8. Для обеспечения мотивации труда работников и недопущения снижения заработной платы, премия из неиспользованных средств, предусмотренных на оплату труда по итогам декабря месяца, переносится на следующий год следующий за отчетным.

5.9. Конкретный размер премирования по каждому работнику учреждения определяется Центральной комиссией и подкомиссиями по установлению стимулирующих выплат и выплачивается на основании организационно-распорядительного документа Нанимателя.

## 6. НАДБАВКА ЗА СЛОЖНОСТЬ И НАПРЯЖЕННОСТЬ РАБОТЫ

6.1. Надбавка за сложность и напряженность работы устанавливается в процентах от оклада и производится с целью материального поощрения работников за достижение определенных количественных и качественных показателей в работе, усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности деятельности. На эти цели направляются средства в размере до 100 процентов плановой суммы окладов работников включительно.

Размер надбавки за сложность и напряженность работы работникам, за исключением руководителя организации и медицинских работников, устанавливается в размере до 300 процентов от оклада включительно.

Размер надбавки за сложность и напряженность работы

Главный врач  
Борисовской ЦРБ

А.А. Дрозд

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Борисовской ЦРБ

О.Л. Канашевич

устанавливается по основной должности (профессии), по должности (профессии), занимаемой работником на условиях совместительства, а также работе сверх продолжительности рабочего времени до 900 часов в год.

6.2. На осуществление выплаты надбавки за сложность и напряженность работы направляются средства, предусматриваемые в соответствующем бюджете, средства, получаемые от приносящей доходы деятельности.

6.3. Размер надбавки за сложность и напряженность работы устанавливается работникам в зависимости от уровня сложности, напряженности и интенсивности труда, нагрузки, качества и объема выполняемых работ.

6.4. Размер надбавки за сложность и напряженность работы устанавливается с учетом показателей оценки деятельности работника на период, утверждаемый приказом Нанимателя на основании протокола заседания Центральной комиссии и соответствующих подкомиссий, созданных приказом Нанимателя.

6.5. Снижение напряженности и интенсивности труда, объема выполняемых работ, некачественное исполнение функциональных обязанностей и невыполнение показателей деятельности, нарушение трудовой и исполнительской дисциплины является основанием для снижения размера либо отмены установленной надбавки за сложность и напряженность работы.

6.6. Изменение размера установленной надбавки за сложность и напряженность работы либо ее отмена осуществляется организационно-распорядительным документом Нанимателя на основании протокола

## 7. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, ИЗ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ В ЧАСТИ СУММ ПРЕВЫШЕНИЯ ДОХОДОВ НАД РАСХОДАМИ, ОСТАЮЩИХСЯ В РАСПОРЯЖЕНИИ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. За счет средств, полученных от деятельности, приносящей доходы, в части сумм превышения доходов над расходами производятся выплаты стимулирующего характера:

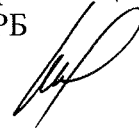
работникам структурных подразделений, осуществляющих внебюджетную деятельность и содержащихся за счет сметы доходов и

Главный врач  
Борисовской ЦРБ



А.А. Дрозд

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Борисовской ЦРБ



О.Л. Канашевич

расходов;

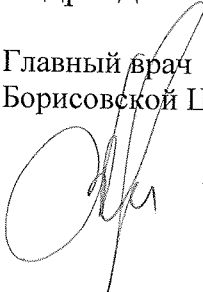
работникам структурных подразделений, осуществляющих внебюджетную деятельность и содержащихся за счет бюджетной сметы;  
работникам, содействующим развитию внебюджетной деятельности, в том числе административно-управленческого и хозяйственно-обслуживающего персонала.

7.2. В соответствии с законодательством ежемесячно по каждому источнику доходов определяется сумма превышения доходов над расходами, которая остается в распоряжении Борисовской ЦРБ. Сумма превышения доходов над расходами, остающаяся в распоряжении Борисовской ЦРБ, рассчитывается как разница доходов от приносящей доходы деятельности по каждому источнику доходов, уменьшенными на суммы налогов, сборов (пошлин) и иных обязательных платежей, уплаченных в республиканский и местные бюджеты, государственные внебюджетные фонды, и фактическими расходами по каждому источнику доходов в пределах сметы.

7.3. Внебюджетные средства в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении Борисовской ЦРБ, расходуются в том числе, на осуществление дополнительных выплат стимулирующего характера, оказания материальной помощи работникам Борисовской ЦРБ, при условии отсутствия просроченной кредиторской задолженности бюджетной организации (без учета бюджетных обязательств, зарегистрированных в установленном порядке территориальными органами государственного казначейства) по платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды, оплате за товары (работы, услуги) в размере до 65 процентов.

7.4. Размер выплат стимулирующего характера из превышения доходов над расходами за выполнение и перевыполнение плановых заданий по развитию внебюджетной деятельности, платных медицинских услуг, экспорта услуг и других показателей, определяется Центральной комиссией в зависимости от конкретного случая (дополнительное стимулирование работников принимающих участие в спортивных мероприятиях, проводимых в рамках районной, областной и республиканской спартакиад, районных и областных конкурсах художественной самодеятельности, день профессионального праздника и др.) по предоставлению докладной записки руководителей структурных подразделений.

Главный врач  
Борисовской ЦРБ

  
А.А. Дрозд

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Борисовской ЦРБ

  
О.Л. Канашевич

Размеры выплат стимулирующего характера работникам определяются в соответствии с их личным вкладом в общие результаты работы и ограничиваются суммой выплат определяемой Центральной комиссией по установлению стимулирующих выплат.

## 8. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА НА ОЗДОРОВЛЕНИЕ

8.1. На оказание единовременной выплаты на оздоровление работникам направляются средства, предусматриваемые в соответствующем бюджете и средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности.

8.2. Единовременная выплата на оздоровление осуществляется один раз в календарном году, как правило, при предоставлении трудового отпуска (а при разделении его на части - одной из них) - из расчета 1,0 оклад.

8.3. Размер оклада работника, из которого исчисляется единовременная выплата на оздоровление, определяется на день начала трудового отпуска работника учреждения. При последующем изменении оклада работника после даты начала отпуска перерасчет единовременной выплаты на оздоровление не производится.

8.4. При предоставлении трудового отпуска по частям единовременная выплата на оздоровление производится один раз в течение календарного года на основании заявления работника.

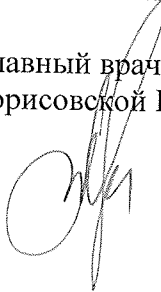
8.5. Порядок и условия данной выплаты применяется в отношении всех работников учреждения. Работникам, принятым на условиях внутреннего совместительства, единовременная выплата на оздоровление выплачивается по основной должности один раз в календарном году.

8.6. При увольнении работника, не получившего единовременную выплату на оздоровление в текущем календарном году, единовременная выплата на оздоровление выплачивается при окончательном расчете пропорционально отработанному времени, из расчета оклада по занимаемой должности на день увольнения, на основании заявления работника.

## 9. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

9.1. На оказание материальной помощи работникам направляются

Главный врач  
Борисовской ЦРБ

  
А.А. Дрозд

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Борисовской ЦРБ

  
О.Л. Канашевич

средства, предусматриваемые в соответствующем бюджете, средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников.

9.2. Материальная помощь работникам учреждения оказывается по решению Нанимателя по согласованию с Профкомом в связи с непредвиденными материальными затруднениями и другими причинами.

9.3. По решению Нанимателя работникам может быть оказана материальная помощь:

9.3.1. в связи юбилейными датами рождения работников: (50, 60, 70, 80 лет) в зависимости от общего стажа работы в учреждении:

от 1 до 5 лет – 0,5 оклада;

от 5 лет и свыше – 1,0 оклад

*(по докладным запискам руководителей структурных подразделений; ответственный – отдел кадров);*

9.3.2. при достижении общеустановленного пенсионного возраста в зависимости от стажа:

от 1 года до 5 лет – 0,5 оклада;

от 5 лет и выше – 1,0 оклад

*(по докладным запискам руководителей структурных подразделений; ответственный – отдел кадров);*

9.3.3. матери (отцу) (одному из родителей), воспитывающему трех и более детей до 18 лет, ко Дню Матери - в расчете 30% от базовой ставки *(ходатайство председателя Профкома);*

9.3.4. сотруднику, воспитывающему ребенка-инвалида до 18 лет, к Международному Дню защиты детей - в расчете 30% от базовой ставки *(ходатайство председателя Профкома);*

9.3.5. работникам, ветеранам боевых действий на территории других государств, ко Дню памяти воинов-интернационалистов – в расчете 30% от базовой ставки

*(ходатайство председателя Профкома).*

9.4. Материальная помощь оказывается по личному заявлению работника:

9.4.1. работникам при рождении детей - в размере 1,0 оклада на каждого ребенка

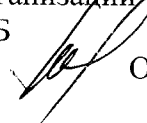
*(при предоставлении работником копии свидетельства о рождении детей);*

Главный врач  
Борисовской ЦРБ



А.А. Дрозд

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Борисовской ЦРБ



О.Л. Канашевич

9.4.2. на погребение близких родственников (отец, мать) - в расчете 75% от базовой ставки

*(при предоставлении работником копии свидетельства о смерти; копии свидетельства о рождении заявителя; в случае изменения фамилии заявителя в связи со вступлением в брак - копии свидетельства о браке);*

9.4.3. на погребение близких родственников (дети) - в расчете 75% от базовой ставки

*(при предоставлении работником копии свидетельства о смерти; копии свидетельства о рождении);*

9.4.4. на погребение близких родственников (жена, муж) - в расчете 75% от базовой ставки

*(при предоставлении работником копии свидетельства о смерти; копии свидетельства о браке или копии паспорта);*

9.4.5. в связи со стихийными и иными бедствиями, требующими значительных финансовых расходов - в расчете 150% от базовой ставки *(при предоставлении работником копии актов об установлении факта и степени ущерба при затоплении, пожаре; протоколов ДТП, чеков, квитанций об оплате и т.п.);*

9.4.6. в связи с длительной болезнью (30 дней и более) - в размере 1,0 оклада один раз в год

*(при предоставлении работником копии листков нетрудоспособности);*

9.4.7. в случае смерти работника - в размере 2,0 окладов по заявлению близкого родственника работника (супруг(а), родители, дети)

*(при предоставлении работником копии свидетельства о смерти, копии свидетельства о рождении заявителя (дочь, сын; в случае изменения фамилии заявителя в связи со вступлением в брак - копии свидетельства о браке), копии свидетельства о браке или копии паспорта заявителя (муж, жена)).*

9.5. Молодым специалистам, выпускникам, получившим высшее или среднее специальное образование как за счет бюджетных средств, так и за собственные средства, прибывшим в учреждение по распределению, направленным на работу в соответствии с договором о целевой подготовке специалиста, и не имеющим в собственности жилых помещений в городе Борисове, а также родители которых не проживают и не имеют в собственности жилых помещений в городе Борисове, оказывать материальную помощь с целью частичной компенсации затрат за найм частного жилищного фонда по договору найма жилого помещения, ежемесячно в следующих размерах:

семейным парам (молодым специалистам, врачам-интернам, молодым специалистам со средним медицинским образованием) - в

Главный врач  
Борисовской ЦРБ

А.А. Дрозд

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Борисовской ЦРБ

О.Л. Канашевич

расчете 75% от базовой ставки;

одиноким (молодым специалистам, врачам-интернам, молодым специалистам со средним медицинским образованием) – в расчете 45% от базовой ставки

*(при предоставлении работником следующего перечня документов: заявление, копия паспорта удостоверяющего личность (для семейных - на всех членов семьи), копия договора найма жилого помещения частного жилищного фонда, копия свидетельства о браке (для семейных), справка о занимаемом гражданином жилым помещении и о составе семьи (для семейных - на всех членов семьи), справка о находящихся в собственности гражданина жилых помещениях в г. Борисове (для семейных - на всех членов семьи)).*

9.6. Молодым специалистам, направленным (перенаправленным) по распределению в структурные подразделения, расположенные в сельской местности, по основному месту работы, возмещать ежемесячно сумму стоимости оплаты за проезд к месту работы пригородным (междугородним) общественным транспортом (за исключением такси)

*(при предоставлении работником следующего перечня документов: заявление, оригиналы проездных документов, подтверждающих стоимость проезда, график работы на месяц, за который производится возмещение).*

9.7. В случае приобретения путевки за полную стоимость на санаторно-курортное лечение в санатории «Белпрофсоюзкурорт» материальная помощь оказывается в размере 20% от стоимости путевки *(при предъявлении работником платежного документа, подтверждающего оплату, отрывного талона к путевке).*

9.8. В случае приобретения путевки в детские оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием материальная помощь оказывается в размере 2,0 (двух) базовых величин один раз в год *(при предъявлении работником отрывного талона путевки или справки с лагеря о подтверждении оздоровления, копии свидетельства о рождении ребенка).*

9.9. Работникам, принятым на прежнее место работы после прохождения срочной военной службы (альтернативной службы), в том числе молодым специалистам, выплачивать единовременную материальную помощь в размере одной минимальной заработной платы.

9.10. Производить выплату единовременной материальной помощи в

Главный врач  
Борисовской ЦРБ

А.А. Дрозд

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Борисовской ЦРБ

О.Л. Канашевич

размере 2-х минимальных заработных плат работникам, заключившим контракт на 5 лет, чьи должности служащих (профессий) включены в перечни, наиболее востребованных должностей служащих (профессий рабочих) для учреждения с точки зрения обеспечения кадрами, за исключением выпускников, в период обязательной отработки по целевому направлению.

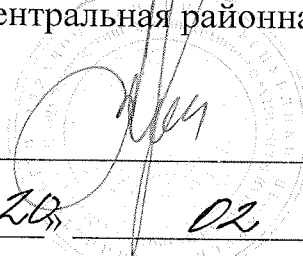
9.11. Работникам, принятым на основную должность на неполное рабочее время (за исключением инвалидов), материальная помощь выплачивается пропорционально доли занятости.

9.12. Конкретный размер материальной помощи оказываемой работнику, согласовывается с Профкомом и оформляется организационно-распорядительным документом Нанимателя.

По решению конференции трудового коллектива учреждения здравоохранения «Борисовская центральная районная больница» Положение об оплате труда работникам учреждения здравоохранения «Борисовская центральная районная больница» коллективного договора между учреждением здравоохранения «Борисовская центральная районная больница» и первичной профсоюзной организацией учреждения здравоохранения «Борисовская центральная районная больница» на 2026-2029 годы поручено подписать Сторонам:

от Нанимателя

Главный врач учреждения  
здравоохранения «Борисовская  
центральная районная больница»

  
А.А. Дрозд  
«26» 02 2026 г.

от Профкома

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
учреждения здравоохранения  
«Борисовская центральная районная  
больница»

  
О.Л. Канашевич  
«20» 02 2026 г.