

Учреждение здравоохранения
«Борисовская центральная
районная больница»

Первичная
профсоюзная организация
учреждения здравоохранения
«Борисовская центральная
районная больница»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между учреждением здравоохранения
«Борисовская центральная районная больница»
и первичной профсоюзной организацией
учреждения здравоохранения
«Борисовская центральная районная больница»
на 2026-2029 годы

Одобен и принят на
конференции трудового коллектива
«20» февраля 2026 года

Коллективный договор подписали:

Главный врач
учреждения здравоохранения
«Борисовская центральная
районная больница»


А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
учреждения здравоохранения
«Борисовская центральная районная
больница»


О.Л. Канашевич



I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий коллективный договор (далее - Договор) заключен между работниками учреждения здравоохранения «Борисовская центральная районная больница», являющимися членами первичной профсоюзной организации учреждения здравоохранения «Борисовская центральная районная больница», от имени которых выступает председатель профсоюзного комитета Канашевич Ольга Леонидовна (далее – Профком) и учреждением здравоохранения «Борисовская центральная районная больница», в лице уполномоченного должностного лица Нанимателя Дрозда Александра Анатольевича, главного врача учреждения здравоохранения «Борисовская центральная районная больница» (далее - Наниматель) (далее – Стороны).

2. Настоящий Договор является локальным правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между Нанимателем и работающими у него работниками.

3. Договор заключен на добровольной и равноправной основе в целях:

создания системы социально-трудовых отношений в учреждении здравоохранения «Борисовская центральная районная больница» (далее – учреждение), максимально способствующей его стабильной и производительной работе, успешному долгосрочному развитию;

установления конкретных прав и гарантий, улучшающих положение работников учреждения по сравнению с действующим законодательством;

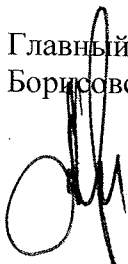
повышения уровня жизни работников и членов их семей;

создания благоприятного психологического микроклимата в коллективе;

обеспечения устойчивого социально-экономического развития, продуктивной занятости работников, уровня оплаты их труда, соответствующего текущему уровню цен (не ниже государственных минимальных социальных стандартов), безопасных условий труда, урегулирования трудовых и связанных с ними отношений на основе социального партнерства.

4. Стороны признают Профком единственным полномочным представителем от работников учреждения в коллективных переговорах по заключению, изменению и дополнению Договора, а также его выполнению.

Главный врач
Борисовской ЦРБ



А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ



О.Л. Канашевич

5. Нормы и положения Генерального, Тарифного соглашений обязательны для исполнения Нанимателем и Профкомом.

6. Договор вступает в силу с « 20 » февраля 2026 г. и действует по « 19 » февраля 2029 г., но не более шести месяцев после окончания срока его действия. С согласия Сторон действие коллективного договора продлевается на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия коллективного договора оформляется дополнительным соглашением по соглашению Сторон.

7. Изменения и дополнения в Договор вносятся по соглашению Сторон, являются неотъемлемой частью настоящего Договора.

Информация о внесении изменений и дополнений в Договор, его продление доводится до сведения работников на конференции трудового коллектива либо в иной доступной форме.

8. Договор заключается от имени работников – членов профсоюза первичной профсоюзной организации учреждения здравоохранения «Борисовская центральная районная больница».

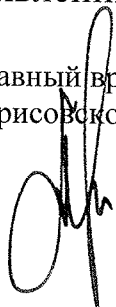
Договор распространяется на Нанимателя и работников – членов профсоюза, состоящих в трудовых отношениях с Нанимателем на дату его подписания, и освобожденных от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзном органе.

9. Нормы настоящего Договора, регламентирующие порядок установления рабочего времени и времени отдыха, регулирование внутреннего трудового распорядка, нормы труда, формы, системы, размеры оплаты труда, сроки выплаты и порядок индексации заработной платы, охрану труда, гарантии и компенсации, предоставляемые в соответствии с законодательством, распространяют свое действие на всех работников учреждения.

На работников, вступивших в профсоюз после подписания Договора, его положения распространяются в полном объеме со дня вступления в профсоюз.

10. Пункты Договора, предусматривающие дополнительные, по сравнению с законодательством, гарантии, компенсации, выплаты социального характера, распространяются на работников, от имени которых Договор не заключался (вновь принятых работников, работников, не являющихся членами профсоюза, и др.), при условии, что такие работники выразят письменное согласие путем написания заявления о вступлении в профсоюз учреждения.

Главный врач
Борисовской ЦРБ



А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ



О.Л. Канашевич

11. Работники учреждения, не являющиеся членами профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемых профсоюзной организацией учреждения.

12. Наниматель обязуется ознакомить всех работников учреждения (в том числе и вновь принятых на работу) с действующим Договором под подпись.

13. Стороны обязуются:

13.1. при заключении, изменении Договора и его дополнении руководствоваться основными принципами социального партнерства:

равноправие Сторон;

соблюдение норм законодательства;

полномочность принятия обязательств;

добровольность принятия обязательств;

учет реальных возможностей выполнения принятых обязательств;

обязательность выполнения договоренностей и ответственности за принятые обязательства;

отказ от односторонних действий, нарушающих договоренности;

взаимное информирование Сторон об изменении ситуации.

13.2. создать комиссию по коллективным переговорам для разработки, внесения изменений и дополнений в Договор, которая определяется организационно-распорядительным документом Нанимателя по согласованию с Профкомом.

13.3. не прекращать в одностороннем порядке коллективные переговоры, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее – ТК РБ);

13.4. в случае реорганизации учреждения или первичной профсоюзной организации учреждения здравоохранения «Борисовская центральная районная больница» настоящий Договор сохраняет свое действие в течение срока, на который он заключен. В период действия настоящего Договора его выполнение гарантируют правопреемники. В последующем заключить новый Договор, обеспечивающий сохранение социально-экономических прав и гарантий на уровне, не ниже достигнутого;

13.5. в течение трех месяцев с момента реорганизации Нанимателя заключить новый коллективный договор, обеспечивающий сохранение трудовых и социально-экономических прав и гарантий на уровне не ниже закрепленного в Договоре;

Главный врач
Борисовской ЦРБ

А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ

О.Л. Канашевич

13.6. делать все от Сторон зависящее для предотвращения возможных конфликтов, решать все спорные вопросы на основе взаимного доверия и уважения согласительным путем.

14. Если в течение срока действия Договора законодательством, Генеральным и тарифным соглашениями устанавливаются условия, улучшающие положение работников по сравнению с условиями, закрепленными в Договоре, то действуют нормы, предусмотренные законодательством, Генеральным и Тарифным соглашениями.

15. Стороны обязуются зарегистрировать подписанный Договор, а также вносимые в него изменения и дополнения, в установленные законодательством сроки в управлении по труду, занятости и социальной защите Борисовского районного исполнительного комитета.

II. ОПЛАТА ТРУДА И ЕЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

16. Оплата труда работников учреждения регулируется нормами трудового законодательства, Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. №27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (далее – Указ №27) и иными актами законодательства, а также локальными правовыми актами, регламентирующими порядок оплаты труда работников бюджетных организаций.

17. Наниматель обязуется:

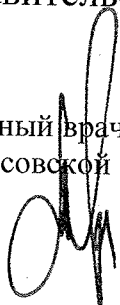
17.1. добиваться улучшения благосостояния работников учреждения, повышения жизненного уровня;

17.2. решать совместно с Профкомом вопросы установления, изменения форм, систем и размеров оплаты труда, установления работникам стимулирующих и компенсирующих выплат, оказания материальной помощи, индексации заработной платы в соответствии с Положением об оплате труда (*приложение 1 настоящего Договора*);

17.3. не допускать при введении новых условий оплаты труда снижения размеров заработной платы работников на момент их введения;

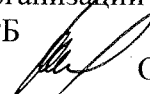
17.4. обеспечить выплату заработной платы работникам в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь, рассчитанной за истекший месяц

Главный врач
Борисовской ЦРБ



А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ



О.Л. Канашевич

за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора (контракта).

18. Профком обязуется:

18.1. осуществлять контроль за соблюдением Нанимателем требований законодательства, Генерального и Тарифного соглашений и настоящего Договора, касающихся оплаты труда;

18.2. отстаивать интересы работников, членов профсоюза по вопросам оплаты труда в соответствии с действующим законодательством.

III. ГАРАНТИЯ ЗАНЯТОСТИ

19. Наниматель обязуется:

19.1. уведомлять Профком не позднее, чем за 3 месяца о ликвидации, реорганизации или смене собственника имущества организации, полной или частичной приостановке производства, если это влечет сокращение рабочих мест;

19.2. не допускать массового увольнения работников, экономически и социально необоснованного сокращения рабочих мест, работников.

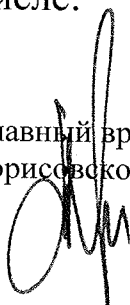
Своевременно перепрофилировать прежние и создавать новые рабочие места, а в случае необходимости принимать меры по переподготовке кадров, их трудоустройству;

19.3. переводить работника, работающего по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, на контрактную форму найма только при условии, если для этого имеются обоснованные производственные, экономические или организационные причины, а также финансовая возможность обеспечить условия контракта;

19.4. заключение контрактов с работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, осуществлять в строгом соответствии с законодательством Республики Беларусь.

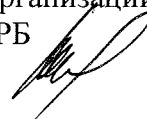
20. Контракт, заключенный с работником, должен предусматривать дополнительные меры стимулирования труда, в том числе:

Главный врач
Борисовской ЦРБ



А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ



О.Л. Канашевич

установление надбавки работникам не менее чем на 30%, но не более 50% оклада;

предоставление не менее одного, но не более пяти оплачиваемых календарных дней дополнительного поощрительного отпуска с сохранением заработной платы.

21. О переводе на контрактную форму найма уведомлять работника не позднее, чем за один месяц. Контракт заключается на срок не менее одного года и не более пяти лет.

22. При переводе на контрактную форму найма проект контракта вручается работнику одновременно с уведомлением о намерении Нанимателя заключить с работником контракт.

23.* Перевод на контрактную форму найма работников – членов профсоюза производить с предварительного, не позднее, чем за один месяц, уведомления Профкома.

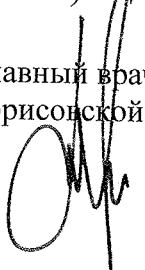
24. Заключать трудовой договор на неопределенный срок с письменного согласия работника, не допускающего нарушений исполнительской и трудовой дисциплины, не имевшего дисциплинарных взысканий в течение года, предшествующего дате окончания максимального срока действия контракта, проработавшего у данного Нанимателя не менее пяти лет, не допуская при этом снижения размеров заработной платы работника, уровня (объемов) индивидуальных дополнительных гарантий и компенсаций.

25. Продление контракта в пределах пятилетнего срока его действия осуществлять по соглашению сторон на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений исполнительской и трудовой дисциплины, - на срок до истечения максимального срока действия контракта. На меньший срок контракт продлевается с письменного согласия работника, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

26*. Производить заключение (продление) контрактов с работниками, членами профсоюза, которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок).

27**. Производить заключение (продление) контрактов с работниками, не состоящими в профсоюзе, которым осталось два (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста,

Главный врач
Борисовской ЦРБ


А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ


О.Л. Канашевич

на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок).

28. Продлить либо заключить новый контракт и определить срок его действия:

с матерью (отцом вместо матери, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет - на максимальный срок до достижения ребенком 18-летия, если она (он) не выразила (не выразил) письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок;

с матерью (отцом вместо матери, опекуном) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет – на максимальный срок до достижения одного из детей 16-летия, если она (он) не выразила (не выразил) письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок;

с матерью (отцом вместо матери, опекуном), находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, - на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет, если она (он) не выразила (не выразил) письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок.

29. Контракт с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до 3 лет (детей-инвалидов - до восемнадцати лет), трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, не заключаются, если они не выразили своего письменного согласия на заключение таких контрактов.

Контракт с беременной женщиной с ее письменного согласия продлевается на период беременности либо иной срок, установленный законодательством о труде.

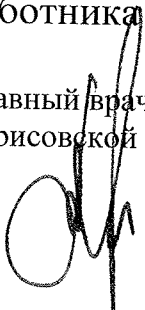
30*. Заключать (продлять) контракты с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, при следующих условиях:

на иждивении у которых находятся несовершеннолетние дети, до достижения последними совершеннолетия;

дети которых получают первое высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование в дневной форме получения образования – до окончания ими учреждения образования.

31. При досрочном расторжении контракта по требованию работника Наниматель признает уважительность причин при

Главный врач
Борисовской ЦРБ


А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ


О.Л. Канашевич

предоставлении работником документов, подтверждающих невозможность в дальнейшем исполнение своих должностных обязанностей.

32. Каждая из сторон, заключивших контракт, не позднее чем за один месяц до истечения срока его действия, письменно предупреждает другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.

33*. Увольнение по истечении срока действия контракта работников, получивших на рабочем месте трудовое увечье или профессиональное заболевание, являющихся инвалидами, одиноких родителей, опекунов, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети, а также воспитывающих детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, производить только с предварительного согласия Профкома, если инициатором расторжения контракта является Наниматель.

34. Выплачивать выходное пособие работникам, получившим на рабочем месте трудовое увечье или профессиональное заболевание, кроме вызванных виновными действиями, при прекращении трудового договора (контракта) в размере не менее среднемесячного заработка (единожды) (пункт 3 и пункт 5 статьи 42 ТК РБ).

35. Расторгать трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также расторгать досрочно контракт с работником только по основаниям, предусмотренным законодательством о труде и настоящим Договором.

36. В случае неизбежного временного сокращения объемов работ или их остановки осуществлять следующие упреждающие меры:

использовать естественное сокращение рабочих мест (сокращение вакансий, выход на пенсию, увольнение по желанию работника, увольнение по соглашению сторон, увольнение совместителей);

предупреждать работника о предстоящем высвобождении не менее, чем за два месяца;

не заключать новых трудовых договоров (контрактов);

предоставлять по желанию работников краткосрочные отпуска без сохранения заработной платы;

при сокращении штатов, уволенный работник, если он не достиг общеустановленного пенсионного возраста, имеет право возвратиться на рабочее место при появлении вакансий с учетом его квалификации в течение шести месяцев с момента увольнения, в случае отсутствия дисциплинарных взысканий в течение года.

Главный врач
Борисовской ЦРБ

А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ

О.Л. Канашевич

37. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе Нанимателя (статья 42, кроме пункта 3, абзацев третьего и пятого пункта 7) после предварительного, не позднее, чем за две недели уведомления Профкома.

Расторжение трудового договора (контракта) в случае, предусмотренном абзацем пятым пункта 7 статьи 42 настоящего ТК РБ, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) Профкома.

38. Представление преимущественного права (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины:

имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса о браке и семье Республики Беларусь);

воспитывающим детей-инвалидов;

опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

имеющим троих и более детей;

одному из двух работающих в учреждении родителей, имеющих несовершеннолетних детей;

работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

работникам, получившим увечье или профессиональное заболевание на рабочем месте или производстве;

одному из супругов, если в учреждении работают и подлежат сокращению оба супруга из одной семьи;

единственному кормильцу в семье;

одиноким, разведенным женщинам, имеющим двух и более несовершеннолетних детей и детей-инвалидов до восемнадцати лет;

работникам, избранным в состав профсоюзных органов и организаций;

женщинам, мужья которых призваны на действительную военную службу;

работникам, обучающимся без отрыва от производства в высших и средних учебных заведениях по направлению учреждения;

работникам, имеющим более высокую квалификационную категорию;

работникам, имеющим непрерывный стаж работы в учреждении не менее пяти лет.

Главный врач
Борисовской ЦРБ

А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ

О.Л. Канашевич

39. В период срока предупреждения о предстоящем увольнении работника по сокращению штата, ликвидации учреждения работнику предоставлять один свободный день в неделю с сохранением среднего заработка для поиска работы.

40. Наниматель имеет право, с согласия работника заменить предупреждение о предстоящем увольнении работника по сокращению штата, ликвидации учреждения выплатой компенсации в размере двухмесячного среднего заработка работника. Компенсация выплачивается пропорционально времени, оставшемуся до окончания двухмесячного срока предупреждения.

41. В связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами Наниматель имеет право изменить существенные условия труда работника при продолжении им работы по той же специальности, квалификации или должности, определенным в трудовом договоре (контракте).

Изменением существенных условий труда признается изменение системы оплаты труда, режима рабочего времени, включая установление или отмену неполного рабочего времени, изменение гарантий, уменьшение размеров оплаты труда, предложение о заключении контракта с работником, работающим по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, а также других условий, устанавливаемых в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее – ТК РБ). Изменение последовательности чередования работников по сменам не является изменением существенных условий труда.

42. Наниматель предупреждает работника об изменении существенных условий труда письменно не позднее, чем за один месяц.

При отказе работника от продолжения работы с изменившимися существенными условиями труда трудовой договор (контракт) прекращается по основаниям, предусмотренным законодательством.

43. Установить минимальную компенсацию в размере трех среднемесячных заработных плат за ухудшение правового положения работника в случае досрочного расторжения контракта из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения его условий по вине Нанимателя.

44. При расторжении трудового договора, за исключением контракта, в связи с нарушением Нанимателем законодательства о труде, коллективного, трудового договора выплачивать работнику выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка работника (*часть 2 статьи 48 ТК РБ*).

Главный врач
Борисовской ЦРБ

А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ

О.Л. Канашевич

45. В случае изменения законодательства о труде условия трудового договора (контракта) должны быть приведены Нанимателем в соответствии с законодательством о труде (*статья 19 ТК РБ*).

Указанные изменения и дополнения не являются изменением существенных условий труда.

При внесении соответствующих изменений и дополнений в должностные (рабочие) инструкции согласие работников не требуется.

46*. Производить продление контракта с работником (наставником) на срок до истечения максимального срока действия контракта по согласованию между нанимателем и работником (наставником).

47. Установить дополнительно надбавку за сложность и напряженность работы к ранее установленной наставникам в размере 40% оклада на основании протокола заседания Центральной комиссии по рассмотрению стимулирующих выплат работникам.

48. Считать ветераном Труда учреждения здравоохранения «Борисовская центральная районная больница» работника, проработавшего в учреждении (в том числе и вышедших на пенсию), не менее 25 лет.

49. Производить выплату единовременной материальной помощи в размере 2-х минимальных заработных плат работникам, заключившим контракт на 5 лет, чьи должности служащих (профессий) включены в перечни, наиболее востребованных должностей служащих (профессий рабочих) для учреждения с точки зрения обеспечения кадрами, за исключением выпускников, в период обязательной отработки по целевому направлению.

50. Предоставлять гарантии работнику для прохождения диспансеризации:

50.1. работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) среднего заработка по месту работы:

работники, не достигшие возраста 40 лет, - на один рабочий день один раз в 3 года;

работники, достигшие возраста 40 лет, за исключением указанных в абзаце 4 подпункта 31.1., - на один рабочий день один раз в год;

работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также работники в течение 5 лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста – на два рабочих дня один раз в год;

Главный врач
Борисовской ЦРБ

А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ

О.Л. Канашевич

50.2. работник, относящийся к указанным в подпункте 48.1. и планирующий пройти диспансеризацию, должен сообщить об этом в письменном заявлении, не позднее чем за пять рабочих дней до планируемого дня прохождения диспансеризации и согласовать дату (даты) с нанимателем;

50.3. после согласования даты (дат) прохождения диспансеризации издается приказ о предоставлении работнику дня (дней) для прохождения диспансеризации;

50.4. работники, прошедшие диспансеризацию, представляют в отдел кадров учреждения документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы. Срок представления указанной справки – не позднее следующего рабочего дня после прохождения диспансеризации.

51. Профком обязуется:

содействовать эффективной занятости работников;

осуществлять контроль за правовым обеспечением трудовых, социально-экономических и других прав и гарантий работников;

не снимать с профсоюзного учета работника, лишившегося работы в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата до поступления на другую работу, но не более шести месяцев после увольнения с работы;

оказывать консультационную помощь, защиту прав и интересов работников, членов профсоюза.

IV. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

52. Рабочее время, время отдыха работников устанавливаются в соответствии с ТК РБ, Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, графиком работ (сменности), иными актами законодательства, а также настоящим разделом Договора.

IV.1. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

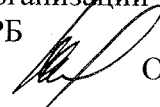
53. Рабочим временем считается время, в течение которого работник в соответствии с ТК РБ, иными актами законодательства о труде, настоящим Договором и условиями трудового договора (контракта) обязан находиться на рабочем месте или в ином установленном по согласованию с Нанимателем месте и исполнять трудовые обязанности, а также время работы, выполняемой по предложению, распоряжению или с ведома Нанимателя сверх

Главный врач
Борисовской ЦРБ



А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ



О.Л. Канашевич

установленной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа, работа в выходные дни, а также в государственные праздники и праздничные дни).

54. Рабочее время нормируется путем установления норм его продолжительности на протяжении календарной недели (рабочая неделя) и в течение суток (рабочий день, рабочая смена).

55. Наниматель обязуется:

55.1. установить полную норму продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю, а также сокращенную продолжительность рабочего времени по результатам проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда – не более 35 часов в неделю.

55.2. Ночным временем считается время с 22 часов до 6 часов.

При работе в ночное время установленная продолжительность работы (смены) сокращается на один час с соответствующим сокращением рабочей недели.

Сокращение рабочего времени не распространяется на работников, для которых уже предусмотрено сокращение рабочего времени.

К работе в ночное время, даже если она приходится на часть рабочего дня или смены, не допускаются:

- 1) беременные женщины;
- 2) работники моложе восемнадцати лет.

Инвалиды при условии, что такая работа не запрещена им индивидуальными программами реабилитации инвалидов, а также женщины, имеющие детей в возрасте до четырнадцати лет, могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия.


55.3. Режим рабочего времени работников разрабатывается исходя из режима работы, применяемого у Нанимателя, и определяется правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности).

График работ (сменности) утверждается Нанимателем по согласованию с Профкомом.

Наниматель имеет право делегировать утверждение графиков работы (сменности) руководителям структурных подразделений, оказывающим медицинскую, амбулаторно-поликлиническую помощь, организационно-распорядительным документом.

График работы (сменности) доводится до ведома работников не позднее, чем за один месяц.

Главный врач
Борисовской ЦРБ



А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ



О.Л. Канашевич

55.4. Работа в две и более смены считается сменной работой.

Сменная работа вводится в тех случаях, когда длительность работы превышает установленную продолжительность ежедневной работы, а также в целях обеспечения непрерывности оказания услуг (производства работ).

С целью оказания круглосуточной медицинской помощи населению Борисовского района может применяться режим работы до 24-х часов согласно утвержденному режиму работы – графику работ (сменности) и табелю учета рабочего времени.

Минимальная продолжительность ежедневного отдыха между сменами (от конца одной до начала следующей) должна быть вместе со временем перерыва для отдыха и питания не менее двойной продолжительности времени работы в предшествующей отдыху смене.

Если продолжительность смены по графику больше восьми часов, уменьшение продолжительности ежедневного отдыха между сменами компенсируется за счет увеличения еженедельного непрерывного отдыха.

55.5. В учреждении, где по условиям производства (работы) невозможно или экономически нецелесообразно соблюдение установленной для данной категории работников учреждения ежедневной или еженедельной продолжительности рабочего времени, может применяться суммированный учет рабочего времени.

Учетным периодом при суммированном учете рабочего времени признается период, в пределах которого должна быть соблюдена в среднем установленная для данной категории работников норма продолжительности рабочего времени в неделю.

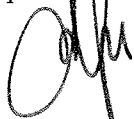
Продолжительность учетного периода устанавливается Нанимателем и не может превышать одного календарного года. Учетный период может определяться календарными периодами (месяц, квартал), иными периодами.

Еженедельная продолжительность рабочего времени при суммированном учете может быть больше или меньше установленной нормы продолжительности рабочего времени в неделю. При этом ежедневная продолжительность рабочего времени не может превышать 12 часов в среднем за учетный период.

Сумма часов рабочего времени по графику работ (сменности) за учетный период не должна превышать нормы часов за этот период, рассчитанной в соответствии со статьями 112–117 ТК РБ.

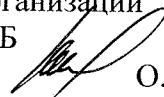
Суммированный учет рабочего времени вводится Нанимателем по согласованию с Профкомом.

Главный врач
Борисовской ЦРБ



А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ



О.Л. Канашевич

55.6. На тех работах, где это необходимо вследствие особого характера труда, а также при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены), рабочий день может быть разделен на отдельные части с перерывами продолжительностью не менее двух часов, включая перерыв для отдыха и питания. При этом общая продолжительность рабочего времени не должна превышать установленной продолжительности ежедневной работы.

Время перерывов в течение рабочего дня в рабочее время не включается.

Решение о разделении рабочего дня на части принимается Нанимателем по согласованию с Профкомом.

55.7. Установить сокращенную продолжительность рабочего времени для медицинских работников (за исключением работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, врачей-специалистов, являющихся руководителями организаций здравоохранения, главных медицинских сестер, медицинских сестер-диетологов, зубных техников) – 38,5 часа в неделю.

55.8. Установить сокращенную продолжительность рабочего времени по результатам аттестации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – не более 35 часов в неделю (*Приложение 6 к настоящему Договору*).

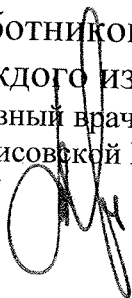
55.9. В течение рабочего дня (смены) предоставлять работникам: перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 20 минут и не более 2 часов, который используется работником по своему усмотрению и в рабочее время не включается;

для работников, где по условиям производства (работ, услуг) перерыв для отдыха и питания установить нельзя, перерыв для питания в течение рабочей смены включается в рабочее время (время для приема пищи не определено четкими границами). Работник принимает пищу в любое свободное от выполнения своих обязанностей время и не имеет право покидать рабочее место. Это время включается в рабочее время (*Приложение 5 настоящего Договора*).

55.10. Работа в выходные дни допускается по предложению Нанимателя и только с письменного согласия работника или по инициативе работника с согласия Нанимателя, за исключением работ, осуществляемых согласно графику работ (сменности).

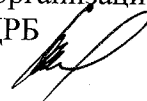
Если к работе в выходной день привлекается несколько работников, то наниматель должен получить письменное согласие от каждого из них.

Главный врач
Борисовской ЦРБ



А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ



О.Л. Канашевич

В предельное количество выходных дней не включаются выходные дни, в которые работник привлекался к работе в соответствии со статьей 143 ТК РБ.

55.14. Привлечение работника к работе в выходной день оформляется организационно-распорядительным документом Нанимателя с соблюдением гарантий, предусмотренных статьями 263, 276 и 287 ТК РБ.

55.15. Режим работы сельских лечебно-профилактических учреждений, амбулаторий, работающих по принципу врача общей практики, фельдшерско-акушерских пунктов регламентируется правилами внутреннего трудового распорядка учреждения.

55.16. В период массовых сельскохозяйственных работ график работы работников амбулаторий и фельдшерско-акушерских пунктов при необходимости может изменяться.

55.17. Продолжительность работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню, сокращается на один час.

IV. II. ТРУДОВЫЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ОТПУСКА

56. Работники имеют право на трудовые и социальные отпуска при наличии оснований, предусмотренных законодательством о труде.

57. Работникам предоставляются следующие виды отпусков:

57.1. трудовые отпуска: основной отпуск; дополнительные отпуска;

57.2. социальные отпуска: по беременности и родам; по уходу за детьми; в связи с обучением; в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС; по уважительным причинам личного и семейного характера.

58. Продолжительность трудовых отпусков работников исчисляется в календарных днях.

Государственные праздники и праздничные дни, приходящиеся на период трудового отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются и не оплачиваются.

59. Отпуска оформляются организационно-распорядительным документом Нанимателя о предоставлении отпуска.

60. Продолжительность основного трудового отпуска не может быть менее 24 календарных дней.

61. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании аттестации рабочих мест по условиям труда предоставляется дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (*Приложение 7 к настоящему*

Главный врач
Борисовской ЦРБ

А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ

О.Л. Канаевич

Договору).

Работникам, труд которых связан с особенностями выполнения работы, предоставляется дополнительный отпуск за особый характер работы.

Порядок, условия предоставления указанных дополнительных отпусков и их продолжительность, определяется по итогам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

62. При заключении контракта с работником Нанимателем могут предоставляться дополнительные дни к отпуску продолжительностью до 5 календарных дней.

63. Дополнительные отпуска присоединяются к основному отпуску, если иное не предусмотрено законодательством.

64. Трудовые отпуска (основной и дополнительный) за первый рабочий год предоставляются не ранее чем через шесть месяцев работы.

До истечения шести месяцев работы Наниматель обязан предоставить трудовые отпуска по желанию работника:

1) женщинам перед отпуском по беременности и родам или после него;

2) лицам моложе восемнадцати лет;

3) работникам, принятым на работу в порядке перевода;

4) совместителям, если трудовой отпуск по основному месту работы приходится на период до шести месяцев работы по совместительству;

5) матери (мачехе), отцу (отчиму), воспитывающим двоих и более детей в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет);

6) работникам, получающим общее среднее, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование, специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования;

7) в других случаях, предусмотренных настоящим Договором, соглашением или трудовым договором (контрактом).

Работающим женам (мужьям) военнослужащих, по их желанию, трудовой отпуск предоставляется одновременно с отпуском их мужей (жен).

65. Очередность предоставления трудовых отпусков устанавливается для коллектива работников графиком трудовых отпусков, утверждаемым Нанимателем, а также согласованным с Профкомом.

Главный врач
Борисовской ЦРБ

А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ

О.Л. Канашевич

66. График трудовых отпусков составляется на календарный год не позднее 5 января и доводится до сведения всех работников.

67. Дата начала трудового отпуска определяется по договоренности между работником и Нанимателем.

68. При составлении графика трудовых отпусков Наниматель обязан запланировать отпуск по желанию работника:

68.1. в летнее или другое удобное время:

лицам моложе восемнадцати лет;

ветеранам боевых действий на территории других государств;

матери (мачехе), воспитывающей двоих и более детей в возрасте до четырнадцати лет, а также матери (мачехе), отцу (отчиму), воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

работникам, заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, вызванную последствиями катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий;

работникам, являющимся инвалидами, в отношении которых установлена причинная связь увечья или заболевания, приведших к инвалидности, с катастрофой на Чернобыльской АЭС;

участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС;

работникам, эвакуированным, отселенным, самостоятельно выехавшим с территории радиоактивного загрязнения из зоны эвакуации (отчуждения), зоны первоочередного отселения и зоны последующего отселения, за исключением прибывших в указанные зоны после 1 января 1990 года;

донорам крови и ее компонентов, награжденным нагрудным знаком отличия Министерства здравоохранения Республики Беларусь «Ганаровы донар Рэспублікі Беларусь», знаком почета «Почетный донор Республики Беларусь», знаками «Почетный донор СССР», «Почетный донор Общества Красного Креста БССР»;

68.2. в определенный период:

работникам, получающим общее среднее, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование, специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования, — перед или в период прохождения текущей и итоговой аттестации, а также во время каникул в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы послевузовского образования;

Главный врач
Борисовской ЦРБ

А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ

О.Л. Канашевич

работникам, жены которых находятся в отпуске по беременности и родам, – в период этого отпуска;

работающим по совместительству – одновременно с трудовым отпуском по основной работе;

женщинам перед отпуском по беременности и родам или после него;

работающим женам (мужьям) военнослужащих – одновременно с отпуском их мужей (жен).

69. Наниматель обязан уведомить работника о времени начала трудового отпуска не позднее, чем за 15 календарных дней, за исключением случаев, когда трудовой отпуск предоставляется индивидуально по предварительной договоренности между работником и нанимателем.

70. Наниматель обязан предоставлять работнику трудовой отпуск, как правило, в течение каждого рабочего года (ежегодно).

В исключительных случаях, а также в случаях, когда предоставление полного трудового отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальной деятельности учреждения, допускается с согласия работника перенос части отпуска на следующий рабочий год.

Оставшаяся часть трудового отпуска не может быть менее четырнадцати календарных дней и предоставляется до окончания текущего рабочего года.

Переносимая часть трудового отпуска по желанию работника присоединяется к отпуску за следующий рабочий год или используется отдельно.

Запрещается не предоставление трудового отпуска работникам моложе восемнадцати лет и работникам, имеющим право на дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы.

71. Трудовой отпуск может быть перенесен или продлен:
при временной нетрудоспособности работника;
при наступлении срока отпуска по беременности и родам;
в случае привлечения работника к выполнению государственных обязанностей с правом на освобождение от работы;

при совпадении трудового отпуска с отпуском в связи с получением образования (если работник оформил такой отпуск перед трудовым отпуском или во время последнего после получения вызова учреждения образования);

Главный врач
Борисовской ЦРБ



А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ



О.Л. Канашевич

в случаях невыплаты работнику в установленный срок заработной платы за время отпуска;

с согласия сторон.

Если причины, перечисленные в части первой пункта 67 настоящего Договора, наступают во время трудового отпуска, он продлевается на соответствующее число календарных дней либо по желанию работника неиспользованная часть отпуска переносится на другой согласованный с Нанимателем срок текущего рабочего года.

Если причины, перечисленные в части первой пункта 67 настоящего Договора, наступили до начала трудового отпуска, отпуск по желанию работника переносится на другое время текущего рабочего года, определяемое по договоренности между работником и Нанимателем.

Работник обязан уведомить Нанимателя о причинах, препятствующих использованию трудового отпуска в запланированный срок, и времени продления отпуска.

72. Если трудовой отпуск предоставлен с соблюдением установленного порядка, но работник отказывается использовать отпуск в определенный для него срок без законных оснований, Наниматель вправе отказать работнику в переносе отпуска и не выплачивать денежную компенсацию за неиспользованный отпуск, кроме следующих случаев:

при увольнении независимо от его основания работнику, который не использовал или использовал не полностью трудовой отпуск, выплачивается денежная компенсация;

денежная компенсация за полный трудовой отпуск выплачивается, если ко дню увольнения работник проработал весь рабочий год (12 месяцев минус суммарная продолжительность трудового отпуска, на которую работник имеет право);

если ко дню увольнения работник проработал часть рабочего года, денежная компенсация выплачивается пропорционально отработанному времени;

денежная компенсация за неиспользованный трудовой отпуск при увольнении выплачивается в день увольнения.

73*. По договоренности между работником, членом профсоюза, и Нанимателем трудовой отпуск может быть разделен на 3 части. При этом одна из частей должна быть не менее 14 календарных дней.

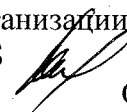
74.** По договоренности между работником и Нанимателем трудовой отпуск может быть разделен на две части. При этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней.

Главный врач
Борисовской ЦРБ



А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ



О.Л. Канашевич

75. Трудовой отпуск может быть прерван по предложению Нанимателя и с согласия работника (отзыв из отпуска).

Неиспользованная в связи с этим часть отпуска по договоренности между работником и Нанимателем предоставляется в течение текущего рабочего года или по желанию работника присоединяется к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска работников моложе восемнадцати лет, работников, имеющих право на дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы.

76. За время трудового отпуска за работником сохраняется средний заработок, исчисляемый в порядке, установленном Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

77. Наниматель обязан выплатить средний заработок за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, согласно графику отпусков и при подаче заявления работником не позднее, чем за две недели до начала трудового отпуска.

78. В случаях незапланированного предоставления работнику с его согласия трудового отпуска Наниматель обязан выплатить средний заработок за время трудового отпуска не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.

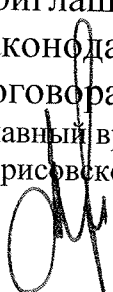
79*. При формировании графика трудовых отпусков на новый рабочий год предоставлять по желанию работников, имеющих детей, которые идут в первый класс, очередной трудовой отпуск в начале учебного года.

80. По письменному заявлению работника неиспользованные основной и дополнительные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (кроме случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

При увольнении в связи с истечением срока трудового договора (контракта) отпуск с последующим увольнением предоставляется в пределах срока трудового договора (контракта).

При предоставлении работнику отпуска с последующим увольнением по собственному желанию он имеет право отозвать свое заявление об увольнении до дня начала отпуска, если на его место не приглашен другой работник, которому в соответствии с законодательством не может быть отказано в заключении трудового договора (контракта).

Главный врач
Борисовской ЦРБ


А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ


О.Л. Канашевич

81. За прогул без уважительной причины Наниматель вправе уменьшить работнику продолжительность трудового отпуска на количество дней прогула. При этом продолжительность трудового отпуска не может быть меньше основного отпуска (24 календарных дня).

82. Предоставлять родителям, обязанным возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении (далее – обязанное лицо) право:

на основной трудовой отпуск продолжительностью 24 календарных дня, за исключением случая, предусмотренного частью второй настоящего пункта;

социальные отпуска по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

В случае не снятого (не погашенного) в установленном порядке дисциплинарного взыскания, трудовой отпуск устанавливается продолжительностью семь календарных дней.

Иные трудовые и социальные отпуска, предусмотренные законодательством о труде, обязанным лицам не предоставляются.

83. Социальные отпуска работникам предоставляются в целях создания благоприятных условий для материнства, ухода за детьми, образования, удовлетворения семейно-бытовых потребностей и для других социальных целей.

Право на социальные отпуска работников не зависит от продолжительности, места и вида работы.

На время социальных отпусков сохраняется прежняя работа.

Социальные отпуска предоставляются сверх трудового отпуска и предоставляются за тот календарный год, в котором работник имеет на них право.

84. Наниматель обязан предоставлять отпуск по желанию работника без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней следующим категориям работников:

женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

осуществляющим уход за больным членом семьи в соответствии с медицинской справкой о состоянии здоровья;

инвалидам, работающим в учреждении.

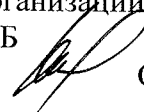
85. При рождении ребенка и воспитании его в семье Наниматель обязан по желанию отца (отчима) ребенка предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 14

Главный врач
Борисовской ЦРБ



А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ



О.Л. Канашевич

календарных дней.

Отпуск отцу (отчиму) при рождении ребенка предоставляется единовременно по его письменному заявлению в течение шести месяцев с даты рождения ребенка.

86. Наниматель может предоставлять по личному заявлению работника социальные отпуска по семейно-бытовым и другим уважительным причинам без сохранения заработной платы по семейно-бытовым причинам не более 30 календарных дней в год.

87. В исключительных случаях по соглашению между Нанимателем и работником с учетом уважительности причин, которые оценивает Наниматель, социальный отпуск может составлять:

87.1. более 30 календарных дней в год:

по уходу за детьми - до 14 календарных дней в год;

по уходу за больными членами семьи – до 14 календарных дней в год.

ветеранам боевых действий на территории других государств – до 14 календарных дней в год;

в связи с получением работником среднего специального, высшего и послевузовского образования в вечерней или заочной форме получения образования, по предъявлению работником справки-вызова организации образования на срок, указанный в справке-вызове, в соответствии с законодательством о труде;

и по иным причинам, уважительность которых оценивает Наниматель.

87.2. более 14 календарных дней в год:

сотрудникам учреждения, не имевшим случаев временной нетрудоспособности в течение календарного года, - до 4 календарных дней в год;

при вступлении в брак - до 5-ти календарных дней;

при вступлении в брак детей, братьев, сестер - до 5-ти календарных дней;

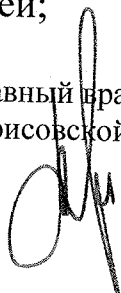
при рождении детей - до 5-ти календарных дней;

при организации похорон близких родственников - до 7-ми календарных дней;

в начале учебного года для одного из родителей, чьи дети идут в 1-4-е классы учреждения образования - до 3-х календарных дней;

при переезде на новое место жительства - до 5-ти календарных дней;

Главный врач
Борисовской ЦРБ



А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ



О.Л. Канашевич

один день для организации быта в месяц (с предварительным, не позднее чем за три дня, предоставлением письменного заявления для рассмотрения Нанимателем);

работающим лицам с ограничением жизнедеятельности (инвалидам) продолжительностью не менее 30 календарных дней в год.

88. При необходимости временной приостановки работы или временного уменьшения ее объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии, Наниматель вправе с согласия работника предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы.

89. Дополнительный свободный от работы день предоставляется:

матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования в порядке и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда;

матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка в порядке и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда;

матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно один дополнительный свободный от работы день;

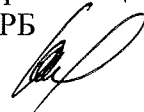
Право на дополнительные свободные дни может быть использовано матерью (мачехой) или отцом (отчимом) либо разделено указанными лицами между собой по их усмотрению.

Главный врач
Борисовской ЦРБ



А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ



О.Л. Канашевич

V. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

В целях социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых и организационных условий и гарантий для профессионального становления молодых работников, содействуя их духовному, культурному и физическому развитию

90. Наниматель обязуется:

90.1. предоставлять первое гарантированное рабочее место выпускникам государственных учреждений, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования, направленных на работу по распределению в соответствии с полученной специальностью, профессией и квалификацией, а также военнослужащих срочной службы, уволенных из Вооруженных сил Республики Беларусь (призванных в армию после окончания учреждений образования) и не имевших на момент призыва рабочего места, в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь с учетом потребности учреждения в специалистах соответствующего профиля;

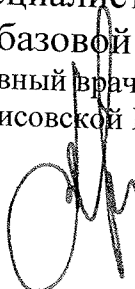
90.2. оказывать содействие в предоставлении мест в общежитиях промышленных предприятий, учреждений и организаций Борисовского района выпускникам государственных высших, средних специальных учебных заведений, направленным на работу не по месту жительства родителей, приступившим к работе в учреждении;

90.3. молодым специалистам, выпускникам, получившим высшее или среднее специальное образование как за счет бюджетных средств, так и за собственные средства, прибывшим в учреждение по распределению, направленным на работу в соответствии с договором о целевой подготовке специалиста, и не имеющим в собственности жилых помещений в городе Борисове, а также родители которых не проживают и не имеют в собственности жилых помещений в городе Борисове, оказывать материальную помощь с целью частичной компенсации затрат по найму частного жилищного фонда по договору найма жилого помещения, ежемесячно в следующих размерах:

семейным парам (молодым специалистам, врачам-интернам, специалистам со средним медицинским образованием) – в расчете 75% от базовой ставки;

одиноким (молодым специалистам, врачам-интернам, молодым специалистам со средним медицинским образованием) – в расчете 45% от базовой ставки;

Главный врач
Борисовской ЦРБ


А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ


О.Л. Канашевич

90.4. возмещать молодым специалистам, направленным (перенаправленным) по распределению в структурные подразделения, расположенные в сельской местности, по основному месту работы, ежемесячно сумму стоимости оплаты за проезд к месту работы пригородным (междугородним) общественным транспортом (за исключением такси)

90.5. предоставлять в качестве минимальных льготы, предусмотренные статьями 215, 216, 219, 220 ТК РБ для работников, обучающихся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального, высшего и послевузовского образования в вечерних и заочных высших и средних специальных учреждениях образования, если с ними заключены договоры на подготовку и они успешно обучаются по направлению (заявке) Нанимателя;

90.6. с целью закрепления молодых специалистов на рабочих местах осуществлять меры материального стимулирования в соответствии с настоящим Договором, иными нормативными правовыми актами, регламентирующими порядок материального стимулирования молодых специалистов;

90.7. обеспечивать в установленном порядке врачам-интернам компенсационные выплаты, предусмотренные действующим законодательством;

90.8. предоставлять отпуска без сохранения заработной платы для работников, обучающихся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего и высшего образования в вечерней или заочной форме его получения, при отсутствии направления Нанимателя;

90.9. предоставлять уволенным после прохождения срочной военной службы, альтернативной службы и принятым на прежнее место работы молодым специалистам единовременной материальной помощи в размере одной минимальной заработной платы;

90.10.* заключать контракт с молодыми специалистами после прохождения ими военной службы по призыву (прохождения альтернативной службы) с установлением дополнительных мер стимулирования труда, в том числе:

при заключении контракта на один год – установление надбавки в размере не менее чем на 20% оклада в соответствии с абзацем третьим пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь и предоставление двух оплачиваемых календарных дней дополнительного поощрительного отпуска с сохранением заработной платы;

Главный врач
Борисовской ЦРБ

А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ

О.Л. Канашевич

при заключении контракта на два года - установление надбавки в размере не менее чем на 30% оклада в соответствии с абзацем третьим пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь и предоставление трех оплачиваемых календарных дней дополнительного поощрительного отпуска с сохранением заработной платы;

при заключении контракта на три года - установление надбавки в размере не менее чем на 40% оклада в соответствии с абзацем третьим пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь и предоставление четырех оплачиваемых календарных дней дополнительного поощрительного отпуска с сохранением заработной платы;

при заключении контракта на пять лет - установление надбавки в размере не менее чем на 50% оклада в соответствии с абзацем третьим пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь и предоставление пяти оплачиваемых календарных дней дополнительного поощрительного отпуска с сохранением заработной платы.

91* . Профком обязуется:

91.1. осуществлять контроль за соблюдением законодательства, регулирующего труд молодежи;

91.2. способствовать улучшению жилищных условий молодежи;

91.3. выделять средства из профсоюзного бюджета на поддержку молодежных инициатив, выполнение молодежных программ, развитие самодеятельного народного творчества;

91.4. оказывать материальную поддержку работникам, членам профсоюза, согласно положению о Фонде помощи членам профсоюза первичной профсоюзной организации учреждения.

92. Наниматель и Профком обязуются:

92.1. обеспечивать условия для повышения их квалификации, профессионального роста и общеобразовательного уровня, в том числе путем проведения молодежных форумов, слетов, научно-практических конференций, конкурсов на звание «Лучший по профессии»;

92.2. внедрять совместные программы адаптации на рабочих местах, осуществлять с молодыми специалистами деятельность, направленную на развитие наставничества, организовывать совместно с Профкомом торжественные мероприятия «Посвящение в профессию»;

92.3. внедрять Положение о наставничестве в учреждении в целях организации и проведения профессионального становления и карьерного развития молодых специалистов, являющегося

Главный врач
Борисовской ЦРБ

А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ

О.Л. Канашевич

неотъемлемым элементом кадровой политики учреждения;

92.4. проводить совместные мероприятия по ознакомлению работающей молодежи с законодательством Республики Беларусь о труде, состоянием и перспективами развития сферы здравоохранения, Соглашением;

92.5. работать по подбору и выдвижению перспективных молодых специалистов в резерв кадров на замещение руководящих должностей;

92.6. укреплять материально-техническую базу для организации досуга, отдыха и оздоровления молодежи.

VI. УЧЕТ НУЖДАЮЩИХСЯ В УЛУЧШЕНИИ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЖИЛЫМИ ПОМЕЩЕНИЯМИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Стороны считают необходимым принимать (разрабатывать) совместные меры по решению жилищных вопросов работников.

93. Наниматель и Профком обязуются:

93.1. обеспечить работу постоянно действующей общественной комиссии по жилищным вопросам, основными задачами которой являются:

постановка на учет (восстановление в учете) работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий;

внесение изменений в состав семьи, с которым работник состоит на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий (в случае увеличения (уменьшения) состава семьи);

снятие работников с учета нуждающихся в улучшении жилищных условий;

выдача справок о состоянии на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий;

93.2. ходатайствовать о заселении молодых специалистов, врачей-интернов, прибывших на первое рабочее место и для прохождения интернатуры в учреждение, вне постоянного места жительства, в жилые помещения коммерческого использования государственного жилищного фонда, находящиеся в ведении Борисовского районного исполнительного комитета, общежития унитарного предприятия «Жилье»;

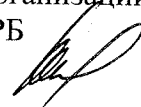
93.3. обеспечивать контроль за санитарно-техническим состоянием жилого фонда предоставляемых общежитий работникам.

Главный врач
Борисовской ЦРБ



А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ



О.Л. Канашевич

VII. ОХРАНА ТРУДА

Стороны договорились проводить совместную работу, направленную на реализацию государственной политики в области охраны труда, в том числе Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008г. № 356-З «Об охране труда» в редакции Закона Республики Беларусь от 17 июля 2023 г. №300-З, других нормативных правовых актов, регулирующих общественные отношения в области охраны труда.

94. Наниматель обязуется:

94.1. обеспечить права и гарантии работников на охрану труда, предусмотренные Трудовым кодексом Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь от 23 июня 2008 года «Об охране труда» в редакции Закона Республики Беларусь от 17 июля 2023 года №300-З, другими нормативными правовыми актами в области охраны труда;

94.2. принимать меры и создавать необходимые условия для функционирования и совершенствования системы управления охраной труда в учреждении и принятия совместных решений по проблемам улучшения условий и охраны труда, сокращению количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

94.3. обеспечивать формирование и реализацию ежегодных планов мероприятий учреждения по улучшению условий и охраны труда;

94.4. обеспечивать финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в необходимых объемах, предусмотренных законодательством о труде и об охране труда, утвержденными планами мероприятий по охране труда, настоящим Договором.

Установить постоянный контроль использования денежных средств, направляемых на профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытовое обеспечение работников учреждения;

94.5. выделять в необходимых объемах финансовые средства:

для приобретения санитарной и специальной одежды, средств индивидуальной и коллективной защиты (*приложения 11 настоящего Договора*);

для предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда: дополнительного отпуска, сокращенной продолжительности рабочего времени, доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, выдачи молока и соков (*приложения 6, 7, 8 настоящего Договора*);

Главный врач
Борисовской ЦРБ

А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ

О.Л. Канашевич

94.6. ежеквартально анализировать состояние и причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, подводить итоги работы по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости ежегодно на заседании медицинского Совета учреждений здравоохранения Борисовского района;

94.7. предоставлять каждому работнику при приеме на работу и в период работы полную информацию о состоянии и изменении условий труда на рабочем месте, существующих опасностях и рисках для здоровья, о полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда, установленных законодательством и настоящим Договором;

94.8. обеспечивать на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие требованиям по охране труда, принимать необходимые меры, обеспечивающие сохранение жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе трудовой деятельности;

94.9. не допускать случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, применяя систему управления профессиональными опасностями и рисками на каждом рабочем месте;

94.10. своевременно проводить аттестацию (переаттестацию) рабочих мест по условиям труда, в том числе вновь созданных рабочих мест; предоставление в полном объеме компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;

94.11. обеспечивать работников санитарной и специальной одеждой, средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами и в установленные сроки.

Дополнительно обеспечивать работающих средствами индивидуальной защиты сверх типовых норм по ходатайству руководителей структурных подразделений при возможности их приобретения за счет собственных средств учреждения;

94.12. обеспечивать контроль правильного использования средств индивидуальной и коллективной защиты;

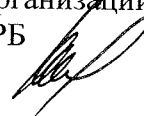
94.13. организовывать бесплатную выдачу работникам молока или равноценных пищевых продуктов на основании Перечня профессий рабочих и должностей служащих, занятых на работах с вредными веществами, имеющих право на обеспечение молоком или равноценными пищевыми продуктами (*приложение 10 настоящего Договора*);

Главный врач
Борисовской ЦРБ



А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ



О.Л. Канашевич

94.14. обеспечивать устройство санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат отдыха согласно установленным нормам, оснащение их необходимой мебелью и бытовой техникой;

94.15. обеспечивать направление для проведения медицинской реабилитации, оздоровления и (или) санаторно-курортного лечения работников, имеющих профессиональное заболевание;

94.16. обеспечивать гарантированный своевременный перевод женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и имеющих медицинское заключение о необходимости перевода на другую работу, более легкую и исключаящую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе;

94.17. выполнять запланированные мероприятия по подготовке к работе в осенне-зимний период в установленные сроки (не позже 1 октября текущего года);

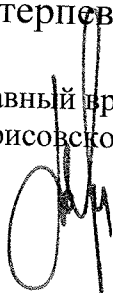
94.18. обеспечивать своевременное и организованное прохождение работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, где в соответствии с законодательством Республики Беларусь есть необходимость в профессиональном отборе, предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров при ухудшении состояния здоровья;

94.19. обеспечивать проведение предсменного (перед началом работы (смены)) медицинского осмотра, приборного контроля во время и после окончания рабочей смены (рабочего дня), освидетельствования (при необходимости) на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работающих, занятых на работах с повышенной опасностью;

94.20. после проведенного служебного расследования и установления вины немедленно расторгать трудовые договоры (контракты) с руководителями любого уровня, а также с работниками, допустившими несчастный случай на производстве, кроме случаев виновных действий самого потерпевшего;

94.21. лишать всех видов доплат, надбавок и премиальных выплат руководителей любого уровня, работников, допустивших несчастный случай на производстве, кроме случаев виновных действий самого потерпевшего;

Главный врач
Борисовской ЦРБ


А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ


О.Л. Канашевич

94.22. выплачивать из средств нанимателя работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве по вине нанимателя или профессионального заболевания, единовременную материальную помощь в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности;

94.23. выплачивать выходное пособие работникам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по любым основаниям (кроме вызванных виновными действиями) в размере не менее трех среднемесячных заработков;

94.24. выплачивать из средств Нанимателя семье погибшего по вине Нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством Республики Беларусь возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

94.25. производить перерасчет размера возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья, увечья или гибели работника на производстве, с учетом роста заработной платы;

94.26. признать право работника на отказ от выполнения порученной работы, если условия труда, по заключению органов контроля (надзора), уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, не соответствуют требованиям норм и правил по охране труда, представляют опасность для его жизни и здоровья (до устранения этой опасности), или работник не обеспечен соответствующими средствами индивидуальной защиты, спецобувью, спецодеждой, необходимой для выполнения этой работы.

Если Наниматель не предоставил работнику на время простоя по этой причине другую работу, соответствующую его квалификации, сохранять за ним среднюю заработную плату на весь период простоя;

94.27. обеспечить обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в учреждении в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18 марта 2025 года № 108 «О страховании»;

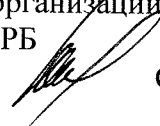
98.28. признать обязанностью работников оказывать содействие и сотрудничать с Нанимателем по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, немедленному извещению своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей,

Главный врач
Борисовской ЦРБ



А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ



О.Л. Канашевич

о каждом происшедшем несчастном случае, об ухудшении своего здоровья, о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, отсутствии средств индивидуальной защиты;

94.29. предоставлять работнику с его согласия в случае ухудшения состояния здоровья, обусловленного условиями труда, утраты профессиональной трудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, работу в соответствии с медицинским заключением или обеспечивать за счет средств, предусмотренных на осуществление обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обучение работника новой профессии (специальности) с сохранением ему на период переподготовки среднего заработка, а при необходимости – его реабилитацию;

94.30. предоставлять общественным инспекторам по охране труда не менее 4-х часов в неделю по согласованному с Профкомом графику для осуществления ими общественного контроля за соблюдением требований по охране труда, а также освобождать от работы на время обучения с сохранением за эти периоды средней заработной платы;

94.31. содействовать общественным инспекторам по охране труда в деле осуществления общественного контроля и принимать меры по устранению выявленных нарушений законодательства Республики Беларусь об охране труда;

94.32. по итогам работы, связанной с осуществлением общественной нагрузки в области охраны труда, рассматривать вопрос о материальном поощрении общественных инспекторов по охране труда учреждения по представлению Профкома;

94.33. обеспечить оборудование и оснащение рабочего места инженера (специалиста) по охране труда современной компьютерной и оргтехникой, доступом к базе данных нормативной правовой информации, сети «Интернет», организацию подписки на периодические издания по охране труда, приобретение программного обеспечения для проведения проверки знаний работников и руководителей; оборудование и оснащение уголков, стендов по охране труда в структурных подразделениях, приобретение наглядной агитации по охране труда и безопасности дорожного движения.

95* . Профком обязуется:

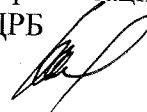
95.1. отстаивать права работников на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

Главный врач
Борисовской ЦРБ



А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ



О.Л. Канашевич

95.2. контролировать правильность предоставления Нанимателем компенсаций лицам, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда;

95.3. ежеквартально рассматривать на заседаниях профсоюзного комитета эффективность проведения общественного контроля за соблюдением требований по охране труда с внесением конкретных предложений;

95.4. оказывать практическую помощь членам профсоюза в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда;

95.5. участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выявлении причин, приведших к гибели, травмам и профессиональным заболеваниям работников, добиваться принятия срочных мер по их устранению, оказывать необходимую материальную помощь потерпевшим и членам семей погибших;

95.6. оказывать правовую помощь потерпевшим работникам-членам профсоюза при возникновении разногласий по вопросам расследования и оформления несчастного случая на производстве, возмещения вреда, а также дополнительно понесенных расходов в связи с повреждением здоровья;

95.7. осуществлять общественный контроль за соблюдением требований по охране труда, выполнением коллективного договора в учреждении, обеспечивать реализацию общественными инспекторами по охране труда основных задач и функций;

95.8. привлекать к работе по осуществлению общественного контроля в области охраны труда работников профсоюзного комитета, профсоюзных активистов и других членов профсоюза;

95.9. организовывать обучение и информирование по вопросам охраны труда общественных инспекторов по охране труда, обеспечивать их нормативными документами и методическими материалами, относящимися к предмету контроля;

95.10. проводить совместно с учреждением образования Федерации профсоюзов Беларуси «Международный университет «МИТСО» повышение квалификации профсоюзных кадров в области охраны труда.

96. Наниматель и Профком обязуются:

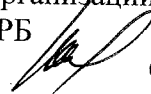
96.1. обеспечить в тесном взаимодействии применение в учреждении принципов Концепции «нулевого травматизма», формирование в трудовом коллективе атмосферы нетерпимости к нарушениям требований по охране труда;

Главный врач
Борисовской ЦРБ



А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ



О.Л. Канашевич

96.2. осуществлять согласование инструкций по охране труда, должностных (рабочих) инструкций, инструкций по эксплуатации оборудования и др.;

96.3. регулярно проводить профилактическое обследование и лечение работников учреждения, подвергающихся воздействию профессиональных опасностей и рисков при выполнении медицинских манипуляций;

96.4. проводить в установленные сроки расследование несчастных случаев на производстве;

96.5. проводить мониторинг заболеваемости работников с временной и стойкой утратой трудоспособности с последующей разработкой мероприятий по профилактике и снижению заболеваемости;

96.6. информировать главное управление по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, Минскую областную организацию Белорусского профсоюза работников здравоохранения о несчастных случаях со смертельным исходом, тяжелых, групповых, происшедших с работниками при исполнении служебных обязанностей.

Расследование таких несчастных случаев производить комиссией учреждения с обязательным участием технической инспекции труда профсоюза;

96.7. проводить среди работников структурных подразделений учреждения разъяснительную работу, направленную на формирование ответственной позиции работников в части соблюдения требований по охране труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, а также безопасности и здоровью коллег по работе;

96.8. проводить смотры-конкурсы: «На лучшую организацию работы по охране труда в структурном подразделении», «Лучший общественный инспектор по охране труда».

VIII. ОРГАНИЗАЦИЯ ОЗДОРОВЛЕНИЯ РАБОТНИКОВ

97. Наниматель обязуется:

97.1. систематически анализировать заболеваемость работников с временной и стойкой утратой трудоспособности и принимать меры, направленные на проведение лечебно-оздоровительных мероприятий;

97.2. предоставлять сотрудникам учреждения трудовой отпуск в соответствии со сроком выделения путевки на санаторно-курортное лечение;

Главный врач
Борисовской ЦРБ

А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ

О.Л. Канашевич

97.3.* с целью удешевления путевок оказывать финансовую помощь в приобретении путевки за полную стоимость на санаторно-курортное лечение в санатории УП «Белпрофсоюзкурорт» в размере 20% от стоимости путевки;

97.4.* в случае приобретения путевки в детские оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием оказывать материальную помощь в размере 2,0 (двух) базовых величин.

98*. Профком обязуется:

98.1. оказывать финансовую помощь работникам, состоящим на профсоюзном учете, с целью удешевления путевок в детские оздоровительные лагеря;

98.2. оказывать помощь в приобретении путевки в санатории УП «Белпрофсоюзкурорт», с учетом установленной Федерацией профсоюзов Беларуси скидки в размере 25 процентов от стоимости путевки, при предоставлении работникам, состоящим в профсоюзе, справки о профсоюзном членстве.

99*. Наниматель и Профком обязуются:

99.1. направлять на оздоровление и санаторно-курортное лечение работников, создав для этого комиссию по оздоровлению и санаторно-курортному лечению;

99.2. обеспечить широкую гласность об имеющихся возможностях оздоровления работников;

99.3. содействовать медицинской реабилитации и санаторно-курортному лечению работников, получивших профессиональное заболевание;

99.4. обеспечить первоочередное предоставление бесплатной медицинской помощи в структурных подразделениях и отделениях Борисовской ЦРБ работникам учреждения (в том числе бывшим работникам учреждения, вышедшим на пенсию) в рамках государственных минимальных социальных стандартов в области здравоохранения;

99.5. предусматривать меры морального и материального поощрения работников, ведущих здоровый образ жизни, отказавшихся от курения, а также участников физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий.

Главный врач
Борисовской ЦРБ

А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ

О.Л. Канашевич

IX. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ВЕТЕРАНОВ ОРГАНИЗАЦИИ, ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ, ПЕНСИОНЕРОВ

100. Наниматель и Профком обязуются:

100.1. организовывать чествование бывших работников, ветеранов учреждения, с праздничными и юбилейными датами, профессиональным праздником – Днем медицинских работников, Днем пожилых людей с вручением подарков;

100.2. оказывать материальную помощь состоящим на профсоюзном учете бывшим работникам, ветеранам учреждения;

100.3. оформлять бесплатную подписку бывшим работникам, ветеранам учреждения на газету «Беларускі час», состоящим на профсоюзном учете;

100.4. обеспечить первоочередное предоставление бесплатной медицинской помощи в структурных подразделениях и отделениях Борисовской ЦРБ бывшим работникам учреждения, вышедшим на пенсию, в рамках государственных минимальных социальных стандартов в области здравоохранения;

100.5. содействовать поддержанию связи бывших работников, ветеранов учреждения с трудовым коллективом, в том числе постановке таких работников на учет в профсоюзной организации, созданной после прекращения трудовых отношений с Нанимателем в связи с достижением пенсионного возраста либо в силу полученных в учреждении производственной травмы или профессионального заболевания.

100.6. содействовать оказанию, вне очереди, медицинских услуг, по мере необходимости, ветеранам труда учреждения.

X. КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ, ФИЗКУЛЬТУРНО- ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ И СПОРТИВНАЯ РАБОТА

Стороны признают, что без создания необходимых условий для удовлетворения духовных потребностей работающих и членов их семей, обеспечения реальных возможностей для приобщения их к культуре и искусству, физической культуре и спорту невозможны эффективная работа учреждения, социальное благополучие коллектива.

101. С этой целью Стороны договорились отчислять денежные средства Профкому или оплачивать товарно-материальные ценности для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий,

Главный врач
Борисовской ЦРБ

А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ

О.Л. Канашевич

новогодних елок и удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни и возрождения национальной культуры и на иные социально значимые цели в размере не менее 0,15 процента от суммы внебюджетных средств в части превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении учреждения, один раз в год.

102. Наниматель обязуется:

102.1. предоставлять в пользование помещения для занятий коллективов художественной самодеятельности, любительских объединений и клубов по интересам, спортивных секций и кружков;

102.2. выделять автотранспорт для выездов участников соревнований и иных мероприятий согласно разработанным и утвержденным администрацией и Профкомом планам;

102.3. стимулировать работников для увеличения числа участников спартакиад, туристических слетов, других спортивно-массовых мероприятий;

102.4. организовывать участие работников учреждения в спортивно-массовых мероприятиях в соответствии с Положением о порядке проведения на территории Республики Беларусь спортивно-массовых мероприятий, формирования состава участников спортивно-массовых мероприятий, их направления на спортивно-массовые мероприятия и материального обеспечения, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 сентября 2014 г. № 903 (в редакции от 28.06.2023 №418) «О проведении на территории Республики Беларусь спортивно-массовых мероприятий», с сохранением среднего заработка;

102.5. применять меры морального и материального стимулирования участников районных, областных, республиканских соревнований по представлению Профкома.

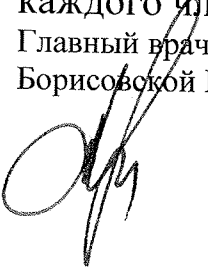
103. Профком обязуется:

103.1. формировать состав участников спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий;

103.2. выделять из профсоюзного бюджета финансовые средства на осуществление и развитие социально значимой, культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в соответствии со сметой доходов и расходов профсоюзного бюджета;

103.3. осуществлять один раз в год закупку новогодних подарков для работников, членов профсоюза, из расчета 1 (один) подарок на каждого члена профсоюза;

Главный врач
Борисовской ЦРБ


А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ


О.Л. Канашевич

103.4. осуществлять туристско-экскурсионные поездки, в том числе с ТЭУП «Беларустурист», для работников, членов профсоюза, и их детей в соответствии с Планом работы Профкома.

104. Наниматель и профком обязуется:

104.1. организовывать и проводить собрания, конкурсы, мероприятия, посвященные Международному женскому дню, Дню Победы, Дню медицинских сестер, Дню медицинских работников, Дню Матери, Дню Отца, новогодние мероприятия для сотрудников и их детей, иные тематические праздники, смотры-конкурсы «Лучший по профессии» и другие культурно-массовые мероприятия;

104.2. организовывать и проводить спартакиады и иные спортивные мероприятия для сотрудников учреждения и их семей.

XI. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФКОМА И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

Освобожденные профсоюзные работники пользуются всеми правами и преимуществами, установленными в Договоре для работников учреждения.

105. Наниматель обязуется:

105.1. признать Профком единственным полномочным представителем работников-членов профсоюза при решении вопросов, затрагивающих интересы работающих, их детей, ветеранов учреждения;

105.2. вести с представителями Профкома и вышестоящих профсоюзных организаций переговоры по вопросам оплаты труда, продолжительности рабочего времени, решения социальных вопросов, охраны труда, гарантий и компенсаций работающим, по всем конфликтным ситуациям в трудовых коллективах;

105.3. информировать Профком обо всех предполагаемых изменениях в структуре учреждения;

105.4. не допускать вмешательства в уставную деятельность профсоюза;

105.5. рассматривать и выполнять основные требования, учитывать критические замечания и предложения, высказанные работниками учреждения на профсоюзных собраниях (конференциях) и касающиеся условий труда и быта, охраны труда и трудовых отношений;

Главный врач
Борисовской ЦРБ

А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ

О.Л. Канашевич

105.6. рассматривать ходатайства Профкома о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, нарушающих законодательство о труде, охране труда, не выполняющих обязательств по Договору;

105.7. предоставлять по запросу Профкома информацию, необходимую для реализации его прав по защите трудовых и социально-экономических интересов работников учреждения.

Включать Профком в перечень структурных подразделений, определяемый для обязательной рассылки документов и материалов вышестоящих организаций, касающихся оплаты труда, охраны труда, социально-экономических интересов работников;

105.8. освобождать от основной работы представителей не освобожденных работников профсоюзной организации для участия в обучающих семинарах для профсоюзных кадров и актива, а также в работе конференций, съездов, пленумов, президиумов, проводимых профессиональным союзом, с сохранением среднего заработка;

105.9. содействовать общественным инспекторам по охране труда в деле осуществления общественного контроля и принятия мер по устранению выявленных нарушений законодательства Республики Беларусь об охране труда;

105.10. предоставлять работникам, избранным в профсоюзные органы, равные права пользования всеми социально-бытовыми льготами, установленными Договором для работников учреждения;

105.11. соблюдать права профсоюзов в соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», содействовать их деятельности, предоставлять в безвозмездное пользование первичной профсоюзной организации учреждения здравоохранения «Борисовская центральная районная больница» необходимые для осуществления их деятельности помещения, оборудование, транспортные средства, оргтехнику, средства связи, а также создавать иные условия для работы в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

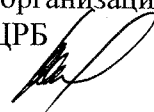
105.12. обеспечить в соответствии с нормами Устава отраслевого профсоюза ежемесячное централизованное удержание из заработной платы работников-членов профсоюза членских взносов и безналичное перечисление их в установленных руководящими органами профсоюза размерах на счета профсоюзных органов одновременно с выплатой заработной платы в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» на безвозмездной основе;

Главный врач
Борисовской ЦРБ



А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ



О.Л. Канашевич

105.13. работникам, избранным на выборные должности в профсоюзные организации, предоставлять после окончания их полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии другую равноценную работу (должность);

105.14. не увольнять по инициативе Нанимателя работников, полномочия которых истекли, в течение двух лет после окончания выборных полномочий, за исключением случаев ликвидации учреждения и совершения ими систематических виновных противоправных действий;

105.15. не переводить на другую работу и не применять дисциплинарные взыскания работникам, избранным в состав профсоюзных органов (члены профсоюзного комитета) и не освобожденным от работы, без предварительного согласия Профкома;

105.16. расторжение трудового договора, прекращение (в том числе не продление) контракта по инициативе Нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника), а также наложение дисциплинарных взысканий, лишение премий, изменение существенных условий труда с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда, уполномоченными представителями профсоюза на осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, – с согласия профсоюзного органа учреждения, в которой они состоят на профсоюзном учете. При переводе таких работников на контрактную форму найма, контракт с ним заключать на срок их полномочий в профсоюзном органе, но не менее срока, установленного законодательством Республики Беларусь;

105.17. предоставлять лицам, избранным в состав профсоюзных органов, преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников при прочих равных условиях;

105.18. предоставлять членам Профкома, членам ревизионной комиссии, членам комиссий профсоюзных комитетов, общественным инспекторам по охране труда, членам комиссий по ведению переговоров по коллективному договору, членам комиссии по трудовым спорам время:

для прохождения краткосрочных курсов обучения;

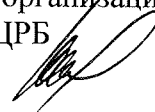
для проведения проверок по охране труда, соблюдению законодательства о труде и т.д.;

Главный врач
Борисовской ЦРБ



А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ



О.Л. Канашевич

для проведения совместных с администрацией заседаний по проверяемым вопросам, обсуждению Договора и т.д.;

105.19. предусматривать меры морального и материального поощрения работников, выполнявших общественные обязанности;

105.20. сохранять средний заработок работникам, участвующим в коллективных переговорах на весь период переговоров;

105.21. обеспечить представителям профсоюзных органов возможность посещения учреждения для реализации уставных задач и прав профсоюза, а также предоставлять доступ к нормативной правовой документации и документации о производственно-хозяйственной деятельности, право участия в совещаниях, собраниях, конференциях и заседаниях, проводимых Нанимателем.

XII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НАРУШЕНИЕ) УСЛОВИЙ ДОГОВОРА

106. Наниматель обязуется:

106.1. в недельный срок рассматривать предложения Профкома об имеющихся недостатках в выполнении Договора и давать Профкому мотивированный ответ в письменной форме, применять меры дисциплинарной ответственности к виновным в невыполнении обязательств Договора либо уклоняющимся от участия в переговорах.

106.2. Должностные лица за невыполнение обязательств Договора несут ответственность в виде:

снижения размеров стимулирующих выплат;

привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством (*статья 198 ТК РБ, Декрет Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 (ред. от 9.04.2020) «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины»*).

106.3. Систематическое невыполнение обязательств по Договору может быть основанием досрочного расторжения трудового договора (контракта) с должностными лицами учреждения, ответственными за выполнение таких обязательств.

106.4. Непринятие мер по устранению выявленных нарушений Договора по предписанию правоохранительных и контрольных органов, в том числе комиссии, созданной Сторонами, является дополнительным основанием досрочного расторжения контракта с работником за нарушение возложенных на него трудовых обязанностей.

Главный врач
Борисовской ЦРБ

А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ

О.Л. Канашевич

106.5. Представители Нанимателя и Профкома, виновные в не предоставлении информации, необходимой для разработки проекта Договора и переговоров несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

107. Наниматель и Профком:

107.1. обязуются знакомить всех работников, в том числе впервые принятых, с содержанием Договора, изменениями и (или) дополнениями, внесенными в него;

107.2. берут на себя ответственность за своевременное и полное выполнение обязательств и мероприятий, принятых в Договоре;

107.3. несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь, соглашениями за неисполнение норм и обязательств Договора.

XIII. КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ДОГОВОРА

108. Контроль за выполнением Договора осуществляется Профкомом, Нанимателем, комиссией по разработке и контролю за выполнением Договора в рамках предоставленных полномочий.

109. При осуществлении контроля Стороны обязаны предоставлять всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.

110. По итогам полугодия рассматривать ход выполнения Договора на расширенных заседаниях Профкома с участием Нанимателя.

111. По итогам года рассматривать ход выполнения Договора на общем собрании (конференции) трудового коллектива.

XIV. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

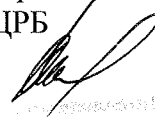
112. Для разрешения коллективного трудового спора Наниматель и Профком обязуются в трехдневный срок с момента возникновения коллективного трудового спора (отказа от удовлетворения всех (части) предъявленных требований или не уведомления о решении по предъявленным требованиям в десятидневный срок) создать на равноправной основе примирительную комиссию и в зависимости от масштаба и сложности коллективного трудового спора назначить в ее

Главный врач
Борисовской ЦРБ



А.А. Дрозд

Председатель первичной
профсоюзной организации
Борисовской ЦРБ



О.Л. Канашевич

состав своих представителей (не менее 3 человек от каждой стороны).

Назначение представителей Сторон спора в состав примирительной комиссии оформляется соответствующим организационно-распорядительным документом Нанимателя и постановлением (решением) Профкома.

113. На время участия в работе примирительной комиссии за ее членами сохранять место работы (занимаемая должность) и средний заработок.

114. Стороны обязаны:

114.1. своевременно производить замену выбывших членов из состава примирительной комиссии. Замена оформляется соответствующим организационно-распорядительным документом Нанимателя, постановлением (решением) Профкома;

114.2. предоставлять примирительной комиссии всю необходимую для ее работы информацию.

115. Порядок формирования и работы примирительной комиссии осуществляется в соответствии со статьями ТК РБ.

116. Наниматель создает условия для работы примирительной комиссии.

117. При не достижении согласия с решением примирительной комиссии разрешение коллективного трудового спора производится в порядке предусмотренном ст. 382-399 ТК РБ.

Приложение:

1. Перечень приложений к настоящему коллективному Договору на 3 листах.

2. Всего 16 приложений к настоящему коллективному Договору.

По решению конференции трудового коллектива учреждения здравоохранения «Борисовская центральная районная больница» коллективный договор между учреждением здравоохранения «Борисовская центральная районная больница» и первичной профсоюзной организацией учреждения здравоохранения «Борисовская центральная районная больница» на 2026-2029 годы поручено подписать Сторонам:

от Нанимателя

Главный врач
учреждения здравоохранения
«Борисовская центральная
районная больница»

А.А. Дрозд

от Профкома

Председатель первичной
профсоюзной организации
учреждения здравоохранения
«Борисовская центральная районная
больница»

О.Л. Канашевич

